

**Agenda voor de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van ASML Holding N.V. (de “Vennootschap”) welke zal plaatsvinden in het Auditorium, ASML Gebouw 7, De Run 6665, Veldhoven, op woensdag 25 april 2018, aanvang op 14:00 uur Nederlandse tijd**

---

- |  |                      |
|--|----------------------|
| 1. Opening   | <b>Discussiepunt</b> |
| 2. Overzicht van de activiteiten, de financiële situatie en de activiteiten op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen van de Vennootschap   | <b>Discussiepunt</b> |
| 3. Bespreking van de implementatie van de Nederlandse Corporate Governance Code 2016   | <b>Discussiepunt</b> |
| 4. De jaarrekening, de resultaten en het dividend  |                      |
| a) Bespreking van de implementatie van het Beloningsbeleid voor de Directie  | <b>Discussiepunt</b> |
| b) Voorstel tot vaststelling van de overeenkomstig de Nederlandse wet opgestelde jaarrekening van de Vennootschap over het boekjaar 2017   | <b>Stempunt</b>      |
| c) Toelichting op het reserverings- en dividendbeleid van de Vennootschap  | <b>Discussiepunt</b> |
| d) Voorstel tot vaststelling van een dividend van EUR 1,40 per gewoon aandeel  | <b>Stempunt</b>      |
| 5. Decharge  | <b>Stempunt</b>      |
| a) Voorstel tot verlening van decharge aan de leden van de Directie voor de uitoefening van hun functie in het boekjaar 2017   |                      |
| b) Voorstel tot verlening van decharge aan de leden van de Raad van Commissarissen voor de uitoefening van hun functie in het boekjaar 2017  |                      |
| 6. Voorstel tot goedkeuring van het aantal aandelen toe te kennen aan de Directie  | <b>Stempunt</b>      |
| 7. Samenstelling van de Directie   | <b>Discussiepunt</b> |
| 8. Samenstelling van de Raad van Commissarissen  |                      |
| a) Voorstel tot herbenoeming van de heer J.M.C. (Hans) Stork als lid van de Raad van Commissarissen  | <b>Stempunt</b>      |
| b) Voorstel tot benoeming van mevrouw T.L. (Terri) Kelly als lid van de Raad van Commissarissen  | <b>Stempunt</b>      |
| c) Samenstelling van de Raad van Commissarissen in 2019  | <b>Discussiepunt</b> |
| 9. Voorstel tot benoeming van KPMG Accountants N.V. als externe accountant voor het rapportagejaar 2019  | <b>Stempunt</b>      |
| 10. Voorstellen om de Directie aan te wijzen als het orgaan dat bevoegd is tot uitgifte van gewone aandelen of tot toekenning van rechten tot het verwerven van gewone aandelen, alsmede tot het beperken of uitsluiten van het aan de aandeelhouders toekomstige voorkeursrecht | <b>Stempunten</b>    |
| a) Aanwijzing tot uitgifte van gewone aandelen of tot toekenning van rechten tot het verwerven van gewone aandelen tot 5% voor algemene doeleinden   |                      |
| b) Aanwijzing tot het beperken of uitsluiten van voorkeursrechten met betrekking tot agendapunt 10 a)  |                      |
| c) Aanwijzing tot uitgifte van aandelen of tot toekenning van rechten tot het verwerven van gewone aandelen tot 5% in verband met of ter gelegenheid van fusies, acquisities en/of (strategische) allianties   |                      |
| d) Aanwijzing tot het beperken of uitsluiten van voorkeursrechten met betrekking tot agendapunt 10 c)  |                      |
| 11. Voorstellen om de Directie te machtigen om gewone aandelen te verwerven tot 20% van het geplaatst aandelenkapitaal   | <b>Stempunten</b>    |
| a) Machtiging om gewone aandelen in te kopen tot een maximum van 10% van het geplaatst aandelenkapitaal  |                      |
| b) Machtiging om additioneel gewone aandelen in te kopen tot een maximum van 10% van het geplaatst aandelenkapitaal  |                      |

**2018 JAARLIJKSE ALGEMENE VERGADERING VAN AANDEELHOUDERS  
ASML HOLDING N.V.**

- |   |                      |
|---|----------------------|
| 12. Voorstel tot intrekking van gewone aandelen | <b>Stempunt</b>      |
| 13. Rondvraag                                   | <b>Discussiepunt</b> |
| 14. Sluiting                                    | <b>Discussiepunt</b> |

## **Toelichting op de Agenda**

**2. Overzicht van de activiteiten, de financiële situatie en de activiteiten op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen van de Vennootschap [Discussiepunt]**

Dit agendapunt bevat een verslag van de activiteiten van de Vennootschap, de financiële situatie en de activiteiten op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen gedurende het boekjaar 2017.

**3. Bespreking van de implementatie van de Nederlandse Corporate Governance Code 2016 [Discussiepunt]**

De Directie zal de implementatie bespreken van de Nederlandse Corporate Governance Code 2016 in de governance structuur van de Vennootschap. Meer details zijn beschikbaar in het Corporate Governance hoofdstuk in het 2017 Integrated Report dat beschikbaar is op de website van de Vennootschap ([www.asml.com/agm2018](http://www.asml.com/agm2018)) en is op te vragen bij de Vennootschap.

**4. De jaarrekening, de resultaten en het dividend**

Dit agendapunt bevat twee stempunten en twee discussiepunten

**a. Bespreking van de implementatie van het Beloningsbeleid voor de Directie [Discussiepunt]**

In overeenstemming met de Nederlandse wettelijke vereisten zal de uitvoering van het Beloningsbeleid in 2017 worden besproken. De implementatie van het Beloningsbeleid in 2017 is beschreven in het remuneratierapport dat onderdeel uitmaakt van het verslag van de Raad van Commissarissen zoals opgenomen in het 2017 Integrated Report.

**b. Voorstel tot vaststelling van de jaarrekening van de Vennootschap over het boekjaar 2017, opgesteld in overeenstemming met de Nederlandse wet [Stempunt]**

De Vennootschap heeft twee jaarrekeningen opgesteld: één jaarrekening gebaseerd op de verslagleggingsregels zoals algemeen geaccepteerd in de Verenigde Staten ("US GAAP") en één jaarrekening gebaseerd op de International Financial Reporting Standards ("IFRS") en de Nederlandse wet.

Voor interne en externe verslagleggingsdoeleinden volgt ASML US GAAP. US GAAP is ASML's primaire verslagleggingsstandaard. De jaarrekening gebaseerd op IFRS en de Nederlandse wet is echter de jaarrekening die vereist is op grond van de Nederlandse wetgeving en die ter vaststelling aan de Algemene Vergadering wordt voorgelegd.

De Vennootschap heeft twee jaarverslagen gepubliceerd met betrekking tot het boekjaar 2017: het 2017 Integrated Report inclusief de jaarrekening gebaseerd op US GAAP op 20-F formulier en het 2017 Integrated Report inclusief de jaarrekening gebaseerd op IFRS en de Nederlandse wet. Beide 2017 Integrated Reports bevatten een hoofdstuk met betrekking tot de corporate governance structuur van de Vennootschap, inclusief een verslag over de naleving van de Nederlandse Corporate Governance Code door de Vennootschap.

Het 2017 Integrated Report, inclusief de jaarrekening gebaseerd op IFRS en de Nederlandse wet, is gepubliceerd op de website van ASML ([www.asml.com/agm2018](http://www.asml.com/agm2018)) en is tevens op te vragen bij de Vennootschap.

**2018 JAARLIJKSE ALGEMENE VERGADERING VAN AANDEELHOUDERS  
ASML HOLDING N.V.**

**c. Toelichting op het reserverings- en dividendbeleid van de Vennootschap [Discussiepunt]**

De Directie zal een toelichting geven op het reserverings- en dividendbeleid van de Vennootschap zoals beschreven in het 2017 Integrated Report van de Vennootschap.

Als onderdeel van het financieringsbeleid van ASML om overtollig kapitaal uit te keren aan aandeelhouders via dividend en periodieke terugkoop van aandelen, streeft de Vennootschap ernaar om jaarlijks een dividend uit te keren dat stabiel zal blijven of zal groeien.

**d. Voorstel tot vaststelling van een dividend van EUR 1,40 per gewoon aandeel [Stempunt]**

ASML stelt voor om het dividend per gewoon aandeel met 17 procent te verhogen in vergelijking met vorig jaar, door over het boekjaar 2017 een dividend uit te keren van EUR 1,40 per gewoon aandeel (voor een totaal bedrag van circa EUR 596 miljoen), vergeleken met een dividend van EUR 1,20 per gewoon aandeel over het boekjaar 2016. Het voorgestelde dividend vertegenwoordigt 28% van de winst per aandeel in 2017.

De ex-dividend-datum is 27 april 2018. De registratiedatum en de datum waarop de omrekenkoers EUR / USD wordt vastgesteld is 30 april 2018. Het dividend zal betaalbaar gesteld worden op 9 mei 2018.

**5. Decharge**

Dit agendapunt bevat twee stempunten

**a. Voorstel tot verlening van decharge aan de leden van de Directie voor de uitoefening van hun functie in het boekjaar 2017 [Stempunt]**

Voorstel tot het verlenen van decharge aan de leden van de Directie die zitting hadden in de Directie in 2017 terzake de uitoefening van hun functie in het boekjaar 2017.

**b. Voorstel tot verlening van decharge aan de leden van de Raad van Commissarissen voor de uitoefening van hun functie in het boekjaar 2017 [Stempunt]**

Voorstel tot het verlenen van decharge aan de leden van de Raad van Commissarissen die zitting hadden in de Raad van Commissarissen in 2017 terzake de uitoefening van hun functie in het boekjaar 2017.

**6. Voorstel tot goedkeuring van het aantal aandelen toe te kennen aan de Directie [Stempunt]**

Dit agendapunt ziet op de goedkeuring van het aantal gewone aandelen beschikbaar voor de Directie. De Vennootschap stelt verder aan de Algemene Vergadering voor om de Directie aan te wijzen als bevoegd orgaan om, met goedkeuring van de Raad van Commissarissen, de genoemde aandelen uit te geven. Deze aanwijzing is een andere aanwijzing dan de aanwijzing van de Directie als bevoegd orgaan als bedoeld in agendapunt 10, en wordt gevraagd voor de periode vanaf de AvA gehouden op 25 april 2018 tot de AvA die zal worden gehouden in 2019.

Het maximaal beschikbare aantal gewone aandelen voor de Directie dat de Vennootschap hierbij ter goedkeuring aan de Algemene Vergadering voorlegt, bedraagt 200.000 (tweehonderdduizend) gewone aandelen voor de genoemde periode.

Voor verdere informatie over de aandelenregeling voor de Directie wordt verwezen naar het geldende Beloningsbeleid.

# 2018 JAARLIJKSE ALGEMENE VERGADERING VAN AANDEELHOUDERS ASML HOLDING N.V.

## 7. Samenstelling van de Directie

Dit agendapunt bevat vijf discussiepunten

### a. Kennisgeving van de voorgenomen herbenoeming van de heer Peter T.F.M. Wennink [Discussiepunt]

De Raad van Commissarissen heeft de heer Wennink tot lid van de Directie benoemd per 1 juli 1999. De huidige benoemingstermijn van de heer Wennink eindigt per de AvA van 25 april 2018.

De Raad van Commissarissen is voornemens om de heer Wennink te herbenoemen met het oog op zijn functioneren in de afgelopen jaren, met name in de hoedanigheid van President en Chief Executive Officer van de Vennootschap sinds 2013. Gezien zijn waardevolle bijdrage is de Raad van Commissarissen van mening dat de Vennootschap zal blijven profiteren van de heer Wennink's lidmaatschap van de Directie van de Vennootschap. De herbenoeming van de heer Wennink zal zijn voor een aaneengesloten periode van vier jaar, onder voorbehoud van kennisgeving aan de AvA op 25 april 2018. Op grond van de statuten van ASML zal de tweede termijn van vier jaar van de heer Wennink in gaan per de op 25 april 2018 te houden AvA en eindigen per de in 2022 te houden AvA. Indien partijen dat wensen, kan de benoemingstermijn verder worden verlengd voor periodes van maximaal vier jaar.

De heer Wennink is geboren in 1957 en heeft de Nederlandse nationaliteit. De heer Wennink is in 1999 in dienst getreden bij ASML als Executive Vice President en Chief Financial Officer en is per 1 juli 1999 benoemd tot lid van de Directie van de Vennootschap. De heer Wennink is per 1 juli 2013 benoemd tot President en Chief Executive Officer van de Vennootschap. De heer Wennink heeft een uitgebreide achtergrond op het gebied van finance en accounting. Voordat de heer Wennink in dienst trad bij de Vennootschap was hij partner bij Deloitte Accountants B.V. en gespecialiseerd in de geavanceerde technologische industrie met een nadruk op de halfgeleider industrie. De heer Wennink is tevens lid van het Nederlands Instituut van Registeraccountants, lid van de raad van commissarissen van de Technische Universiteit Eindhoven, lid van de adviesraad van de beleggingscommissie van Stichting Pensioenfonds ABP en bestuurslid van het FME-CWM.

Hieronder wordt een overzicht gegeven van de belangrijkste elementen van de management services overeenkomst, inclusief het beloningspakket van de heer Wennink. De management services overeenkomst is in overeenstemming met de Nederlandse Corporate Governance Code. Het beloningspakket is eveneens in overeenstemming met het geldende Beloningsbeleid, inclusief de prestatie maatstaven.

Basissalaris	:	EUR 978.000 bruto.
Short-Term Incentive	:	In overeenstemming met de cash incentive als opgenomen in het geldende Beloningsbeleid.
Long-Term incentive	:	In overeenstemming met de aandelenregeling zoals opgenomen in het geldende Beloningsbeleid.
Pensioen	:	Individuele polis volgens een zogeheten 'defined contribution plan' (totale jaarpremie 2018 bedraagt circa EUR 206.816, met een werknemersbijdrage van circa EUR 3.540).
Vertrekregeling	:	Eén jaarsalaris (basis, bruto).
Benoemingstermijn	:	Termijn van vier jaar, met mogelijkheid van herbenoeming.

**2018 JAARLIJKSE ALGEMENE VERGADERING VAN AANDEELHOUDERS  
ASML HOLDING N.V.**

**b. Kennisgeving van de voorgenomen herbenoeming van de heer Martin A. van den Brink [Discussiepunt]**

De Raad van Commissarissen heeft de heer Van den Brink tot lid van de Directie benoemd per 1 juli 1999. De huidige benoemingstermijn van de heer Van den Brink eindigt per de AvA van 25 april 2018.

De Raad van Commissarissen is voornemens om de heer Van den Brink te herbenoemen met het oog op zijn functioneren in de afgelopen jaren, met name in de hoedanigheid van President en Chief Technology Officer sinds 2013. Gezien zijn waardevolle bijdrage is de Raad van Commissarissen van mening dat de Vennootschap zal blijven profiteren van de heer Van den Brink's lidmaatschap van de Directie. De herbenoeming van de heer Van den Brink zal zijn voor een aaneengesloten periode van vier jaar, onder voorbehoud van kennisgeving aan de AvA op 25 april 2018. Op grond van de statuten van ASML zal de tweede termijn van vier jaar van de heer Van den Brink ingaan per de op 25 april 2018 te houden AvA en eindigen per de in 2022 te houden AvA. Indien partijen dat wensen, kan de benoemingstermijn verder worden verlengd voor periodes van maximaal vier jaar.

De heer Van den Brink is geboren in 1957 en heeft de Nederlandse nationaliteit. De heer Van den Brink is in 1984, toen het bedrijf werd opgericht, bij ASML in dienst getreden. Als Vice President Technology sinds 1995, Executive Vice President en lid van de Directie sinds 1999 en President en Chief Technology Officer per 1 juli 2013 heeft hij de product- en technologieontwikkeling bij ASML geleid met als resultaat baanbrekende innovaties zoals het Twinscan platform, immersielithografie, en meer recent de nieuwe EUV technologie, waardoor ASML haar huidige positie heeft kunnen bereiken.

Hieronder wordt een overzicht gegeven van de belangrijkste elementen van de management services overeenkomst, inclusief het beloningspakket van de heer Van den Brink. De management services overeenkomst is in overeenstemming met de Nederlandse Corporate Governance Code. Het beloningspakket is eveneens in overeenstemming met het geldende Beloningsbeleid, inclusief de prestatie maatstaven.

Basissalaris	:	EUR 978.000 bruto.
Short-Term Incentive	:	In overeenstemming met de cash incentive als opgenomen in het geldende Beloningsbeleid.
Long-Term incentive	:	In overeenstemming met de aandelenregeling zoals opgenomen in het geldende Beloningsbeleid.
Pensioen	:	Individuele polis volgens een zogeheten 'defined contribution plan' (totale jaarpremie 2018 bedraagt circa EUR 206.816, met een werknemersbijdrage van circa EUR 3.540).
Vertrekregeling	:	Eén jaarsalaris (basis, bruto).
Benoemingstermijn	:	Termijn van vier jaar, met mogelijkheid van herbenoeming.

**c. Kennisgeving van de voorgenomen herbenoeming van de heer Frédéric J.M. Schneider-Maunoury [Discussiepunt]**

De Raad van Commissarissen heeft de heer Schneider-Maunoury tot lid van de Directie benoemd per 24 maart 2010. De huidige benoemingstermijn van de heer Schneider-Maunoury eindigt per de AvA van 25 april 2018.

## 2018 JAARLIJKSE ALGEMENE VERGADERING VAN AANDEELHOUDERS ASML HOLDING N.V.

De Raad van Commissarissen is voornemens om de heer Schneider-Maunoury te herbenoemen gezien zijn prestaties als Executive Vice President and Chief Operations Officer en lid van de Directie van de Vennootschap in de afgelopen acht jaar. Met het oog op de waardevolle bijdrage van de heer Schneider-Maunoury, is de Raad van Commissarissen van mening dat ASML zal kunnen blijven profiteren van de heer Schneider-Maunoury's lidmaatschap van de Directie. De herbenoeming van de heer Schneider-Maunoury zal zijn voor een aaneengesloten periode van vier jaar, onder voorbehoud van kennisgeving aan de AvA op 25 april 2018. Op grond van de statuten van ASML zal de derde termijn van vier jaar van de heer Schneider-Maunoury ingaan per de op 25 april 2018 te houden AvA en eindigen per de in 2022 te houden AvA. Indien partijen dat wensen, kan de benoemingstermijn verder worden verlengd voor periodes van maximaal vier jaar.

De heer Schneider-Maunoury is geboren in 1961 en heeft de Franse nationaliteit. De heer Schneider-Maunoury heeft meerdere functies bekleed gedurende zijn carrière en heeft wereldwijde zakelijke en operationele ervaring opgedaan in de hoogwaardige kapitaalgoederenindustrie. Als Chief Operations Officer is de heer Schneider-Maunoury onder andere verantwoordelijk voor de succesvolle uitvoering van de fundamentele operationele strategie van de Vennootschap.

Hieronder wordt een overzicht gegeven van de belangrijkste elementen van de management services overeenkomst, inclusief het beloningspakket van de heer Schneider-Maunoury. De management services overeenkomst is in overeenstemming met de Nederlandse Corporate Governance Code. Het beloningspakket is eveneens in overeenstemming met het geldende Beloningsbeleid, inclusief de prestatie maatstaven.

Basissalaris	:	EUR 661.000 bruto.
Short-Term Incentive	:	In overeenstemming met de cash incentive als opgenomen in het geldende Beloningsbeleid.
Long-Term incentive	:	In overeenstemming met de aandelenregeling zoals opgenomen in het geldende Beloningsbeleid.
Pensioen	:	Individuele polis volgens een zogeheten 'defined contribution plan' (totale jaarpremie 2018 bedraagt circa EUR 114.767, met een werknemersbijdrage van circa EUR 3.540).
Vertrekregeling	:	Eén jaarsalaris (basis, bruto).
Benoemingstermijn	:	Termijn van vier jaar, met mogelijkheid van herbenoeming.

#### **d. Kennisgeving van de voorgenomen benoeming van de heer Christophe D. Fouquet [Discussiepunt]**

Op 20 februari 2018 heeft de Raad van Commissarissen het voornemen aangekondigd om de heer Christophe Fouquet te benoemen tot lid van de Directie, onder voorbehoud van kennisgeving aan de AvA op 25 april 2018.

De heer Fouquet is geboren in 1973 en heeft de Franse nationaliteit. De heer Fouquet is in 2008 in dienst getreden bij de Vennootschap en heeft daar meerdere functies bekleed. Sinds 2013 is de heer Fouquet Executive Vice President van de Applications Business Line. Vanaf 1 april 2018 zal de heer Fouquet verantwoordelijk zijn voor de EUV Business Line. Voordat de heer Fouquet in dienst trad bij ASML, werkte hij bij KLA Tencor en Applied Materials, vergelijkbare bedrijven in de halfgeleiderindustrie.

## 2018 JAARLIJKSE ALGEMENE VERGADERING VAN AANDEELHOUDERS ASML HOLDING N.V.

De Raad van Commissarissen is voornemens om de heer Fouquet te benoemen met het oog op zijn brede en inhoudelijke technologische en zakelijke ervaring, alsmede de belangrijke rol die hij heeft gespeeld als hoofd van de Business Line Applications, wat een essentieel onderdeel is geworden van de strategie van de Vennootschap op het gebied van holistische lithografie. Als zodanig beschouwt de Raad van Commissarissen de heer Fouquet als een uitstekende kandidaat om de Directie aan te vullen. De benoeming van de heer Fouquet tot lid van de Directie zal zijn voor een bepaalde periode van vier jaar met de mogelijkheid tot herbenoeming. Op grond van de statuten van ASML zal de termijn van de heer Fouquet in gaan per de op 25 april 2018 te houden AvA en eindigen per de in 2022 te houden AvA.

Hieronder wordt een overzicht gegeven van de belangrijkste elementen van de management services overeenkomst, inclusief het beloningspakket van de heer Fouquet. De management services overeenkomst is in overeenstemming met de Nederlandse Corporate Governance Code. Het beloningspakket is eveneens in overeenstemming met het geldende Beloningsbeleid, inclusief de prestatie maatstaven.

Basissalaris	:	EUR 661.000 bruto.
Short-Term Incentive	:	In overeenstemming met de cash incentive als opgenomen in het geldende Beloningsbeleid.
Long-Term incentive	:	In overeenstemming met de aandelenregeling zoals opgenomen in het geldende Beloningsbeleid.
Pensioen	:	Individuele polis volgens een zogeheten 'defined contribution plan' (totale jaarpremie 2018 bedraagt circa EUR 63.962, met een werknemersbijdrage van circa EUR 3.540).
Vertrekregeling	:	Eén jaarsalaris (basis, bruto).
Benoemingstermijn	:	Termijn van vier jaar, met mogelijkheid van herbenoeming.

### e. **Kennisgeving van de voorgenomen benoeming van de heer Roger J.M. Dassen** **[Discussiepunt]**

Op 17 februari 2018 heeft de Raad van Commissarissen het voornemen aangekondigd om de heer Dassen te benoemen tot Executive Vice President en Chief Financial Officer en lid van de Directie, effectief per 1 juni 2018, onder voorbehoud van kennisgeving aan de AvA op 25 april 2018.

De heer Dassen is geboren in 1965 en heeft de Nederlandse nationaliteit. De heer Dassen is de wereldwijde Vice-Voorzitter Risk, Regulatory, and Public Policy van Deloitte Touche Tohmatsu Limited en was vanaf 1996 audit partner bij Deloitte Nederland. De heer Dassen heeft als advisory partner opgetreden voor een aantal van de grootste cliënten van Deloitte in verschillende industrieën, waaronder de financiële dienstverlenende sector. Daarnaast heeft de heer Dassen onder meer gefungeerd als voorzitter van de International Federation of Accountants (IFAC) Transnationale Auditor's Committee, lid van de International Auditing and Assurance Standards Board van IFAC en voorzitter van Dutch Auditing Standards Board. De heer Dassen is tevens hoogleraar Auditing aan de Vrije Universiteit Amsterdam.

De Raad van Commissarissen is voornemens om de heer Dassen te benoemen met het oog op zijn achtergrond, uitgebreide financiële expertise en brede management ervaring. De Raad van Commissarissen verwacht dat de Vennootschap zal profiteren van de heer



## 2018 JAARLIJKSE ALGEMENE VERGADERING VAN AANDEELHOUDERS ASML HOLDING N.V.

Dassen's lidmaatschap van de Directie. De benoeming van de heer Dassen tot lid van de Directie zal zijn voor een bepaalde periode van vier jaar met de mogelijkheid tot herbenoeming. De termijn van de heer Dassen zal ingaan per 1 juni 2018 en eindigen per de in 2022 te houden AvA overeenkomstig de statuten van de Vennootschap.

Hieronder wordt een overzicht gegeven van de belangrijkste elementen van de management services overeenkomst, inclusief het beloningspakket van de heer Dassen. De management services overeenkomst is in overeenstemming met de Nederlandse Corporate Governance Code. Het beloningspakket is eveneens in overeenstemming met het geldende Beloningsbeleid, inclusief de prestatie maatstaven.

Basissalaris	:	EUR 661.000 bruto.
Short-Term Incentive	:	In overeenstemming met de cash incentive als opgenomen in het geldende Beloningsbeleid.
Long-Term incentive	:	In overeenstemming met de aandelenregeling zoals opgenomen in het geldende Beloningsbeleid.
Pensioen	:	Individuele polis volgens een zogeheten 'defined contribution plan' (totale jaarpremie 2018 bedraagt circa EUR 94.532, met een werknemersbijdrage van circa EUR 3.540).
Vertrekregeling	:	Eén jaarsalaris (basis, bruto).
Benoemingstermijn	:	Termijn van vier jaar, met mogelijkheid van herbenoeming

### **Addendum 15 maart 2018:**

*In verband met zijn voorgenomen benoeming heeft de heer Dassen een voorwaardelijke toekenning per 2019 van een maximum van 20.000 prestatie gerelateerde aandelen ontvangen, welke aandelen onderhevig zijn aan de prestatiecondities en een vestingperiode van drie jaar zoals die op grond van het Beloningsbeleid van toepassing zijn. Voor meer informatie wordt verwezen naar het Beloningsbeleid van ASML.*

### **8. Samenstelling van de Raad van Commissarissen.**

Dit agendapunt bestaat uit twee stempunten en een discussiepunt.

Zoals aangekondigd tijdens de op 26 april 2017 gehouden AvA zullen mevrouw Van der Meer Mohr en de heer Stork per de AvA van 25 april 2018 bij rotatie aftreden.

De heer Stork heeft aangegeven dat hij beschikbaar is voor herbenoeming en de Raad van Commissarissen heeft besloten om hem voor herbenoeming voor te dragen per de AvA van 25 april 2018. Mevrouw Van der Meer Mohr heeft aangegeven dat zij niet beschikbaar is voor herbenoeming en zal na negen jaar aftreden als lid van de Raad van Commissarissen per 25 april 2018. De Raad van Commissarissen heeft besloten om mevrouw T.L. (Terri) Kelly te nomineren voor benoeming per de AvA van 25 april 2018.

#### **a. Voorstel tot herbenoeming van de heer J.M.C. (Hans) Stork als lid van de Raad van Commissarissen [Stempunt]**

De heer Stork is voor het eerst in 2014 benoemd als lid van de Raad van Commissarissen van de Vennootschap en is lid van de Technology Committee en de Remuneration Committee van de Raad van Commissarissen.

De heer Stork is in 1954 geboren en heeft de Amerikaanse nationaliteit. De heer Stork is Senior Vice President en CTO van ON Semiconductor Corporation. Daarvoor heeft de heer Stork diverse management functies bekleed bij IBM Corporation, Texas

## 2018 JAARLIJKSE ALGEMENE VERGADERING VAN AANDEELHOUDERS ASML HOLDING N.V.

Instruments, Inc. en Applied Materials, Inc. Bovendien was de heer Stork lid van de directie van Sematech.

De Raad van Commissarissen draagt de heer Stork voor herbenoeming voor als lid van de Raad van Commissarissen met name vanwege de uitgebreide ervaring verschillende industrieën, waaronder de halfgeleiderindustrie, en in verschillende rollen. De heer Stork heeft gedurende de afgelopen vier jaar bewezen een waardevolle bijdrage te leveren aan ASML's Raad van Commissarissen, welke heeft geprofiteerd van zijn kennis, ervaring en leiderschapskwaliteiten. De ervaring van de heer Stork past zeer goed in het profiel dat voor deze positie is opgesteld.

De herbenoeming van de heer Stork zal gelden voor een periode van vier jaar, in overeenstemming met de statuten van de Vennootschap en gelet op het rotatieschema van de Raad van Commissarissen.

De Algemene Vergadering heeft geen aanbevelingen gedaan ten aanzien van het vervullen van deze vacature en de Ondernemingsraad heeft evenmin een kandidaat voorgedragen voor deze positie. De Ondernemingsraad is tijdig in de gelegenheid gesteld zijn standpunt te bepalen over de benoeming van de heer Stork en heeft bij de Raad van Commissarissen aangegeven positief te staan tegenover deze benoeming.

Indien de Algemene Vergadering besluit om de heer Stork te herbenoemen, zal de herbenoeming ingaan per de AvA van 25 april 2018.

De heer Stork houdt geen aandelen in het kapitaal van de Vennootschap.

### **b. Voorstel tot benoeming van mevrouw T.L. (Terri) Kelly als lid van de Raad van Commissarissen [Stempunt]**

Mevrouw Kelly is geboren in 1961 en heeft de Amerikaanse nationaliteit. Mevrouw Kelly is sinds 2005 de President en Chief Executive Officer van W.L. Gore & Associates Inc. ("Gore"), na sinds 1983 werkzaam te zijn geweest bij Gore in diverse (leidinggevende) rollen. Mevrouw Kelly is beheerder van The Nemours Foundation, vice-voorzitter van de Universiteit van Delaware, beheerder van Unidel Foundation en lid van de Economic and Community Advisory Council van de Federal Reserve Bank of Philadelphia.

Op 1 maart 2018 is aangekondigd dat mevrouw Kelly per 1 april 2018 terug zal treden als President en Chief Executive Officer van Gore. Mevrouw Kelly zal tot en met juli 2018 lid blijven van de directie van Gore.

De Ondernemingsraad heeft gebruik gemaakt van haar versterkt aanbevelingsrecht voor de voordracht van mevrouw Kelly. De Raad van Commissarissen draagt mevrouw Kelly voor benoeming voor, niet alleen vanwege de aanbeveling van de Ondernemingsraad, maar door haar achtergrond en ervaring als CEO in een innovatief, internationaal bedrijf met een lange termijn visie, alsmede haar ervaring op het gebied van organisatie- en leiderschapsontwikkeling. De ervaring en achtergrond van mevrouw Kelly passen zeer goed in het profiel dat de Raad van Commissarissen voor deze positie heeft opgesteld en de Raad van Commissarissen verwacht te profiteren van de uitgebreide ervaring van mevrouw Kelly.

De benoeming van mevrouw Kelly zal gelden voor een periode van vier jaar, in overeenstemming met de statuten van de Vennootschap en gelet op het rotatieschema van de Raad van Commissarissen.

De Algemene Vergadering heeft geen aanbevelingen gedaan ten aanzien van het vervullen van deze vacature. De Ondernemingsraad is tijdig in de gelegenheid gesteld

## 2018 JAARLIJKSE ALGEMENE VERGADERING VAN AANDEELHOUDERS ASML HOLDING N.V.

zijn standpunt te bepalen over de benoeming van mevrouw Kelly en heeft bij de Raad van Commissarissen aangegeven hier positief tegenover te staan.

Indien de Algemene Vergadering besluit om mevrouw Kelly te benoemen, zal de herbenoeming ingaan per de AvA van 25 april 2018.

Mevrouw Kelly houdt geen aandelen in het kapitaal van de Vennootschap.

### c. **Samenstelling van de Raad van Commissarissen in 2019 [Discussiepunt]**

De Raad van Commissarissen geeft kennis dat de volgende personen bij rotatie zullen aftreden per de AvA die zal worden gehouden in 2019:

- De heer G.J. Kleisterlee
- Mevrouw. A.P. Aris
- De heer R.D. Schwalb
- De heer W.H. Ziebart

### 9. **Voorstel tot benoeming van KPMG Accountants N.V. als externe accountant voor het rapportagejaar 2019 [Stempunt]**

In 2017 heeft de Audit Committee een onafhankelijke evaluatie gedaan met betrekking tot het functioneren van de externe accountant van de Vennootschap, KPMG Accountants N.V., over het afgelopen jaar. De evaluatie is uitgevoerd door middel van een vragenlijst, die is ingevuld door de verschillende stafafdelingen binnen de Vennootschap die met de externe accountant samenwerken tijdens de accountantscontrole, en door de Audit Committee. In de vragenlijst kwamen onder andere de kwaliteit, reikwijdte en planning van de accountantscontrole aan de orde, alsmede de onafhankelijkheid van en de rapportage door de externe accountant. Op basis van de evaluatie zoals uitgevoerd, wordt voorgesteld om KPMG Accountants N.V. opnieuw als externe accountant aan te wijzen.

Op aanbeveling van zijn Audit Committee stelt de Raad van Commissarissen voor om KPMG Accountants N.V. te benoemen als externe accountant van de Vennootschap voor het rapportagejaar 2019.

### 10. **Voorstellen om de Directie aan te wijzen als het orgaan dat bevoegd is tot uitgifte van gewone aandelen of tot toekenning van rechten tot het verwerven van gewone aandelen, alsmede tot het beperken of uitsluiten van het aan de aandeelhouders toekomende voorkeursrecht.**

Dit agendapunt bestaat uit vier stempunten:

#### a. *Aanwijzing tot uitgifte van gewone aandelen of tot toekenning van rechten tot het verwerven van gewone aandelen tot 5% voor algemene doeleinden [Stempunt]*

Voorstel om de Directie voor een periode van 18 maanden vanaf de datum van de AvA (van 25 april 2018 tot en met 25 oktober 2019) aan te wijzen als het orgaan dat bevoegd is om, met goedkeuring van de Raad van Commissarissen, te besluiten tot uitgifte van gewone aandelen of tot toekenning van rechten tot het verwerven van gewone aandelen. De aanwijzing is beperkt tot een maximum van 5% van het geplaatste kapitaal van ASML per 25 april 2018. Indien deze aanwijzing wordt verleend door de Algemene Vergadering, zal de bestaande aanwijzing zoals verleend op 26 april 2017 komen te vervallen.

#### b. *Aanwijzing Directie tot het beperken of uitsluiten van voorkeursrechten met betrekking tot agendapunt 10 a) [Stempunt]*

Voorstel om de Directie voor een periode van 18 maanden vanaf de datum van de AvA (van 25 april 2018 tot en met 25 oktober 2019) aan te wijzen als het orgaan dat

## 2018 JAARLIJKSE ALGEMENE VERGADERING VAN AANDEELHOUDERS ASML HOLDING N.V.

bevoegd is om, met goedkeuring van de Raad van Commissarissen, te besluiten tot het beperken of uitsluiten van voorkeursrechten bij uitgifte van gewone aandelen of bij toekenning van rechten tot het verwerven van gewone aandelen zoals beschreven onder a. hierboven. Ingevolge de statuten van de Vennootschap kan dit voorstel slechts worden aangenomen met een meerderheid van ten minste twee derden van de uitgebrachte stemmen indien minder dan 50% van het geplaatste kapitaal is vertegenwoordigd. Indien 50% of meer van het geplaatste kapitaal is vertegenwoordigd, zal een gewone meerderheid voldoende zijn om het voorstel aan te nemen. Indien deze aanwijzing wordt verleend door de Algemene Vergadering, zal de bestaande aanwijzing zoals verleend op 26 april 2017 komen te vervallen.

- c. *Aanwijzing Directie tot uitgifte van gewone aandelen of het toekennen van rechten tot het verwerven van gewone aandelen tot 5% in verband met of ter gelegenheid van fusies, acquisities en/of (strategische) allianties* **[Stempunt]**

Voorstel om, in aanvulling op de machtiging als bedoeld onder a., de Directie voor een periode van 18 maanden vanaf de datum van de AvA (van 25 april 2018 tot en met 25 oktober 2019) aan te wijzen als het orgaan dat bevoegd is om, met goedkeuring van de Raad van Commissarissen, te besluiten tot uitgifte van gewone aandelen of tot toekenning van rechten tot het verwerven van gewone aandelen. De aanwijzing is beperkt tot een maximum van 5% van het geplaatste kapitaal van ASML per 25 april 2018 en deze 5% kan enkel worden aangewend in verband met of ter gelegenheid van fusies, acquisities en/of (strategische) allianties. Indien deze aanwijzing wordt verleend door de Algemene Vergadering, zal de bestaande aanwijzing zoals verleend op 26 april 2017 komen te vervallen.

- d. *Aanwijzing tot het beperken of uitsluiten van voorkeursrechten met betrekking tot agendapunt 10 c)* **[Stempunt]**

Voorstel om de Directie voor een periode van 18 maanden vanaf de datum van de AvA (van 25 april 2018 tot en met 25 oktober 2019) aan te wijzen als het orgaan dat bevoegd is om, met goedkeuring van de Raad van Commissarissen, te besluiten tot het beperken of uitsluiten van voorkeursrechten bij uitgifte van gewone aandelen of bij toekenning van rechten tot het verwerven van gewone aandelen zoals beschreven onder c. hierboven. Ingevolge de statuten van de Vennootschap kan dit voorstel slechts worden aangenomen met een meerderheid van ten minste twee derden van de uitgebrachte stemmen indien minder dan 50% van het geplaatste kapitaal is vertegenwoordigd. Indien 50% of meer van het geplaatste kapitaal is vertegenwoordigd, zal een gewone meerderheid voldoende zijn om het voorstel aan te nemen. Indien deze aanwijzing wordt verleend door de Algemene Vergadering, zal de bestaande aanwijzing zoals verleend op 26 april 2017 komen te vervallen.

Dit is een jaarlijks terugkerend agendapunt, aangezien de Directie van mening is dat het in het belang van de Vennootschap en haar aandeelhouders is om tijdig te kunnen reageren als zich bepaalde gelegenheden voordoen waarvoor de uitgifte van gewone aandelen is vereist. Daarom wenst de Directie gemachtigd te worden om gewone aandelen uit te geven wanneer dergelijke gelegenheden zich voordoen. Tevens wenst zij het voorkeursrecht niet te hoeven toepassen in situaties waarin snel dient te worden gehandeld. Voor voorafgaande goedkeuring door de aandeelhouders zou immers een buitengewone aandeelhoudersvergadering bijeengeroepen moeten worden, waardoor kostbare tijd verloren zou gaan of versturende marktspeculaties zouden kunnen ontstaan.

In het verleden is dit agendapunt aangewend voor de uitgifte van converteerbare obligaties in verband met het korte tijdsbestek waarbinnen de gelegenheid zich voordeed. In 2012 is het agendapunt bijvoorbeeld aangewend in verband met de

## 2018 JAARLIJKSE ALGEMENE VERGADERING VAN AANDEELHOUDERS ASML HOLDING N.V.

overname van Cymer, Inc. en in 2016 is het gebruikt in verband met de acquisitie van Hermes Microvision, Inc. De mogelijkheid om dergelijke transacties uit te voeren kan beperkt worden indien ASML voorafgaand goedkeuring dient te vragen voor de uitgifte van gewone aandelen en/of de uitsluiting van de voorkeursrechten van aandeelhouders.

### ***Introductie van de agendapunten 11 en 12:***

ASML wenst flexibiliteit te hebben voor de uitvoering van kapitaaluitkeringen aan haar aandeelhouders. Teneinde een dergelijke flexibiliteit te bewerkstelligen, wordt de Algemene Vergadering verzocht om verdere aandeleninkoop te accorderen, alsmede verdere toestemming te verlenen voor intrekking van gewone aandelen om in staat te zijn aandeleninkoopprogramma's uit te voeren, indien de Vennootschap daartoe besluit.

Als onderdeel van ASML's financieringsbeleid om overtollig kapitaal uit te keren aan aandeelhouders via dividend en periodieke terugkoop van aandelen, heeft de Vennootschap op 17 januari 2018 een nieuw aandeleninkoopprogramma aangekondigd wat zal worden uitgevoerd in de periode 2018-2019. Als onderdeel van dit programma is de Vennootschap voornemens om voor een bedrag van ongeveer EUR 2,5 miljard aan eigen aandelen in te kopen. De Vennootschap is voornemens de ingekochte aandelen in te trekken met uitzondering van maximaal 2,4 miljoen aandelen welke zullen worden gebruikt ter uitgifte van aandelen of toekennen van opties in verband met de regelingen voor ASML werknemers. Het aandeleninkoopprogramma is op 18 januari 2018 gestart en zal worden uitgevoerd binnen de beperkingen die zijn gesteld aan de bestaande machtiging die is verleend door de Algemene Vergadering op 26 april 2017 en de machtiging die in toekomstige AvA's zal worden verleend.

### **11. Voorstellen om de Directie te machtigen om gewone aandelen te verwerven tot 20% van het geplaatst aandelenkapitaal**

Er wordt voorgesteld om de machtiging van de Directie om gewone aandelen in te kopen te vernieuwen voor een periode van 18 maanden, ingaande op 25 april 2018 en eindigend op 25 oktober 2019. Indien de Algemene Vergadering de nieuwe autorisatie verleent, zal de bestaande machtiging om eigen aandelen in te kopen, komen te vervallen.

Dit agendapunt bestaat uit de volgende twee stempunten:

#### ***a. Machtiging om gewone aandelen in te kopen tot een maximum van 10% van het geplaatste kapitaal [Stempunt]***

Teneinde de inkoop van gewone aandelen te realiseren, wordt voorgesteld de Directie voor een periode van 18 maanden vanaf 25 april 2018 te machtigen om, met goedkeuring van de Raad van Commissarissen, gewone aandelen in het kapitaal van de Vennootschap te verwerven tot een maximum van 10% van het geplaatste kapitaal op het moment van machtiging (25 april 2018). Gewone aandelen kunnen worden verworven op Euronext Amsterdam ("**Euronext Amsterdam**") of de NASDAQ Stock Market LLC ("**NASDAQ**") of anderszins, voor een prijs gelegen tussen de nominale waarde van de aandelen en 110% van de marktwaarde van deze aandelen op Euronext Amsterdam of NASDAQ; de marktwaarde zijnde het gemiddelde van de hoogste prijs op elk van de vijf handelsdagen voorafgaand aan de datum van inkoop, zoals weergegeven in de Officiële Prijscourant van Euronext Amsterdam of zoals gerapporteerd op NASDAQ.

Indien deze machtiging wordt verleend door de Algemene Vergadering, zal de bestaande machtiging komen te vervallen.

#### ***b. Machtiging om additioneel gewone aandelen in te kopen tot een maximum van 10%***

## 2018 JAARLIJKSE ALGEMENE VERGADERING VAN AANDEELHOUDERS ASML HOLDING N.V.

### *van het geplaatste kapitaal* [Stempunt]

Teneinde verdere flexibiliteit te hebben bij het uitvoeren van een kapitaaluitkering aan de aandeelhouders, wordt voorgesteld de Directie voor een periode van 18 maanden vanaf 25 april 2018 te machtigen om, met goedkeuring van de Raad van Commissarissen, additioneel gewone aandelen in het kapitaal van de Vennootschap te verwerven tot een maximum van 10% van het geplaatste kapitaal op het moment van machtiging (25 april 2018). Gewone aandelen kunnen worden verworven op Euronext Amsterdam of NASDAQ of anderszins, onder dezelfde voorwaarden als uiteengezet onder a. en onder de volgende aanvullende voorwaarden, dat:

- (i) alle gewone aandelen die door de Vennootschap zijn verworven op basis van de machtiging onder a. en die niet als zogenaamde 'treasury shares' worden gehouden ter afdekking van uitstaande aandelen- en optieplannen voor werknemers, zijn ingetrokken of zullen worden ingetrokken op grond van agendapunt 12; en
- (ii) het aantal door de Vennootschap gehouden gewone aandelen in haar eigen kapitaal te allen tijde maximaal 10% van het geplaatste kapitaal per de datum van machtiging (25 april 2018) zal bedragen.

Indien deze machtiging wordt verleend door de Algemene Vergadering, zal de bestaande machtiging komen te vervallen.

Deze twee machtigingen maken het voor ASML mogelijk om, in combinatie met het voorstel onder agendapunt 12, (i) gewone aandelen tot maximaal 10% van het geplaatste kapitaal te verwerven, (ii) deze aandelen in te trekken en vervolgens (iii) nogmaals gewone aandelen tot maximaal 10% van het geplaatste kapitaal te verwerven en vervolgens (iv) deze gewone aandelen in te trekken.

Indien de Algemene Vergadering deze machtigingen verleent, kan de Vennootschap op ieder moment gedurende deze 18 maanden uitstaande gewone aandelen inkopen. Ingekochte gewone aandelen zullen regelmatig worden ingetrokken, mits de Algemene Vergadering besluit deze gewone aandelen in te trekken (agendapunt 12).

Voor iedere inkoop van aandelen is goedkeuring van de Raad van Commissarissen vereist.

### **12. Voorstel tot intrekking van gewone aandelen** [Stempunt]

Zoals hiervoor aangegeven, mag het aantal door ASML gehouden gewone aandelen in haar eigen kapitaal te allen tijde maximaal 10% van het aantal geplaatste gewone aandelen per de datum van de machtiging (25 april 2018) bedragen. Om ASML in staat te stellen meer gewone aandelen in te kopen, dienen eerst de gewone aandelen die zijn ingekocht onder agendapunt 11a. te worden ingetrokken.

Dit agendapunt bevat het voorstel aan de Algemene Vergadering tot intrekking van gewone aandelen in het aandelenkapitaal van de Vennootschap die worden gehouden of verworven door de Vennootschap onder de machtiging als bedoeld in agendapunt 11, voor zover deze aandelen niet zijn aangewend ter afdekking van aandelen- en/of optieplannen voor werknemers. De intrekking kan worden uitgevoerd in één of meerdere tranches. Het aantal gewone aandelen dat zal worden ingetrokken (al dan niet in een tranche), wordt vastgesteld door de Directie, maar zal nimmer meer bedragen dan 20% van het geplaatste kapitaal op 25 april 2018. Overeenkomstig de relevante statutaire bepalingen zal intrekking niet eerder worden geëffectueerd dan twee maanden nadat de beslissing tot intrekking is genomen en publiekelijk is aangekondigd (dit zal van toepassing zijn op elke van de twee tranches).