

Agenda voor de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van ASML Holding N.V. (de “Vennoetschap”) welke zal plaatsvinden in het Auditorium, ASML Gebouw 7, De Run 6665, Veldhoven, op woensdag 22 april 2020, aanvang op 14:00 uur Nederlandse tijd

- | | |
|---|----------------------|
| 1. Opening | Discussiepunt |
| 2. Overzicht van de activiteiten, de financiële situatie en de activiteiten op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen van de Vennoetschap | Discussiepunt |
| 3. De jaarrekening, de resultaten en het dividend | |
| a) Adviserende stem met betrekking tot het Remuneratierapport voor de Directie en de Raad van Commissarissen over het boekjaar 2019 | Stempunt |
| b) Voorstel tot vaststelling van de overeenkomstig de Nederlandse wet opgestelde jaarrekening van de Vennoetschap over het boekjaar 2019 | Stempunt |
| c) Toelichting op het reserverings- en dividendbeleid van de Vennoetschap | Discussiepunt |
| d) Voorstel tot vaststelling van een dividend over het boekjaar 2019 | Stempunt |
| 4. Decharge | Stempunten |
| a) Voorstel tot verlening van decharge aan de leden van de Directie voor de uitoefening van hun functie in het boekjaar 2019 | |
| b) Voorstel tot verlening van decharge aan de leden van de Raad van Commissarissen voor de uitoefening van hun functie in het boekjaar 2019 | |
| 5. Voorstel tot goedkeuring van het aantal aandelen toe te kennen aan de Directie | Stempunt |
| 6. Voorstel tot vaststelling van een aantal wijzigingen in het Beloningsbeleid van de Directie | Stempunt |
| 7. Voorstel tot vaststelling van het Beloningsbeleid van de Raad van Commissarissen | Stempunt |
| 8. Samenstelling van de Raad van Commissarissen | |
| a) Kennisgeving van vacatures binnen de Raad van Commissarissen | Discussiepunt |
| b) Mogelijkheid tot het doen van aanbevelingen door de Algemene Vergadering | Discussiepunt |
| c) Kennisgeving van de aanbeveling van de Raad van Commissarissen tot herbenoeming van mevrouw A.P. Aris en benoeming van de heer D.W.A. East en de heer D.M. Durcan als lid van de Raad van Commissarissen | Discussiepunt |
| d) Voorstel tot herbenoeming van mevrouw A.P. Aris als lid van de Raad van Commissarissen | Stempunt |
| e) Voorstel tot benoeming van de heer D.M. Durcan als lid van de Raad van Commissarissen | Stempunt |
| f) Voorstel tot benoeming van de heer D.W.A. East als lid van de Raad van Commissarissen | Stempunt |
| g) Samenstelling van de Raad van Commissarissen in 2021 | Discussiepunt |
| 9. Voorstel tot benoeming van KPMG Accountants N.V. als externe accountant voor het rapportagejaar 2021 | Stempunt |

- | | |
|---|----------------------|
| 10. Voorstellen om de Directie aan te wijzen als het orgaan dat bevoegd is tot uitgifte van gewone aandelen of tot toekenning van rechten tot het verwerven van gewone aandelen, alsmede tot het beperken of uitsluiten van het aan de aandeelhouders toekomende voorkeursrecht | Stempunten |
| a) Aanwijzing tot uitgifte van gewone aandelen of tot toekenning van rechten tot het verwerven van gewone aandelen tot 5% voor algemene doeleinden | |
| b) Aanwijzing tot het beperken of uitsluiten van voorkeursrechten met betrekking tot agendapunt 10 a) | |
| c) Aanwijzing tot uitgifte van aandelen of tot toekenning van rechten tot het verwerven van gewone aandelen tot 5% in verband met of ter gelegenheid van fusies, acquisities en/of (strategische) allianties | |
| d) Aanwijzing tot het beperken of uitsluiten van voorkeursrechten met betrekking tot agendapunt 10 c) | |
| 11. Voorstellen om de Directie te machtigen om gewone aandelen te verwerven tot 20% van het geplaatst aandelenkapitaal | Stempunten |
| a) Machtiging om gewone aandelen in te kopen tot een maximum van 10% van het geplaatst aandelenkapitaal | |
| b) Machtiging om additioneel gewone aandelen in te kopen tot een maximum van 10% van het geplaatst aandelenkapitaal | |
| 12. Voorstel tot intrekking van gewone aandelen | Stempunt |
| 13. Rondvraag | Discussiepunt |
| 14. Sluiting | Discussiepunt |

Toelichting op de Agenda

- 2. Overzicht van de activiteiten, de financiële situatie en de activiteiten op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen van de Vennootschap [Discussiepunt]**

Dit agendapunt bevat een verslag van de activiteiten van de Vennootschap, de financiële situatie en de activiteiten op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen gedurende het boekjaar 2019.

- 3. De jaarrekening, de resultaten en het dividend**

Dit agendapunt bevat drie stempunten en een discussiepunt

- a. Adviserende stem met betrekking tot het Remuneratierapport voor de Directie en de Raad van Commissarissen over het boekjaar 2019 [Stempunt]**

De Vennootschap heeft het Remuneratierapport voor de Directie en de Raad van Commissarissen opgesteld voor het boekjaar 2019 in overeenstemming met de vereisten van de herziene EU Aandeelhoudersrichtlijn, zoals geïmplementeerd in de Nederlandse wetgeving op 1 december 2019. Ingevolge deze nieuwe wetgeving, zal de Algemene Vergadering een adviserende stem hebben over het Remuneratierapport. Het Remuneratierapport is gepubliceerd als onderdeel van het Integrated Report 2019 en is ook afzonderlijk gepubliceerd op de website van de Vennootschap.

- b. Voorstel tot vaststelling van de jaarrekening van de Vennootschap over het boekjaar 2019, opgesteld in overeenstemming met de Nederlandse wet [Stempunt]**

De Vennootschap heeft twee jaarrekeningen opgesteld: één jaarrekening gebaseerd op de verslagleggingsregels zoals algemeen geaccepteerd in de Verenigde Staten ("US GAAP") en één jaarrekening gebaseerd op de International Financial Reporting Standards ("IFRS") en de Nederlandse wet.

Voor interne en externe verslagleggingsdoeleinden volgt ASML US GAAP. US GAAP is ASML's primaire verslagleggingsstandaard. De jaarrekening gebaseerd op IFRS en de Nederlandse wet is echter de jaarrekening die vereist is op grond van de Nederlandse wetgeving en die ter vaststelling aan de Algemene Vergadering wordt voorgelegd.

De Vennootschap heeft twee jaarverslagen gepubliceerd met betrekking tot het boekjaar 2019: het 2019 Integrated Report inclusief de jaarrekening gebaseerd op US GAAP op formulier 20-F en het 2019 Integrated Report inclusief de jaarrekening gebaseerd op IFRS en de Nederlandse wet. Beide 2019 Integrated Reports bevatten een hoofdstuk met betrekking tot de corporate governance structuur van de Vennootschap, inclusief een verslag over de naleving van de Nederlandse Corporate Governance Code door de Vennootschap.

Het 2019 Integrated Report, inclusief de jaarrekening gebaseerd op IFRS en de Nederlandse wet, is gepubliceerd op de website van ASML (www.asml.com/agm2020) en is tevens op te vragen bij de Vennootschap.

JAARLIJKSE ALGEMENE VERGADERING VAN AANDEELHOUDERS 2020

ASML HOLDING N.V.

c. Toelichting op het reserverings- en dividendbeleid van de Vennootschap [Discussiepunt]

De Directie zal een toelichting geven op het reserverings- en dividendbeleid van de Vennootschap zoals beschreven in het 2019 Integrated Report van de Vennootschap.

Als onderdeel van het financiële beleid van ASML om overtollige contanten aan aandeelhouders terug te geven via dividenden en regelmatig getimede inkoop van eigen aandelen, streeft de Vennootschap ernaar om een dividend uit te keren dat in de loop van de tijd zal groeien en halfjaarlijks wordt uitbetaald.

d. Voorstel tot vaststelling van een dividend over het boekjaar 2019 [Stempunt]

ASML is voornemens een totaal dividend over 2019 vast te stellen van € 2,40 per gewoon aandeel. Met het oog op het interim-dividend van € 1,05 per gewoon aandeel dat is betaald op 15 november 2019, leidt dit tot een slotdividendvoorstel aan de Algemene Vergadering van € 1,35 per gewoon aandeel (voor een totaal bedrag van ongeveer € 0,9 miljard). Dit is een stijging van 14% ten opzichte van het totale dividend van 2018 van € 2,10 per gewoon aandeel. Het voorgestelde totale dividend vertegenwoordigt 39% van de winst per aandeel in 2019.

De ex-dividenddatum en de fixatiedatum voor de EUR / USD-conversie zijn vastgesteld op 24 april 2020. De registratiedatum is vastgesteld op 27 april 2020. Het dividend wordt betaalbaar gesteld op 6 mei 2020.

4. Decharge

Dit agendapunt bevat twee stempunten

a. Voorstel tot verlening van decharge aan de leden van de Directie voor de uitoefening van hun functie in het boekjaar 2019 [Stempunt]

Voorstel tot het verlenen van decharge aan de leden van de Directie die zitting hadden in de Directie in 2019 terzake de uitoefening van hun functie in het boekjaar 2019.

b. Voorstel tot verlening van decharge aan de leden van de Raad van Commissarissen voor de uitoefening van hun functie in het boekjaar 2019 [Stempunt]

Voorstel tot het verlenen van decharge aan de leden van de Raad van Commissarissen die zitting hadden in de Raad van Commissarissen in 2019 terzake de uitoefening van hun functie in het boekjaar 2019.

5. Voorstel tot goedkeuring van het aantal aandelen toe te kennen aan de Directie [Stempunt]

Dit agendapunt ziet op de goedkeuring van het aantal gewone aandelen dat beschikbaar is voor de Directie. De Vennootschap stelt verder aan de Algemene Vergadering voor om de Directie aan te wijzen als bevoegd orgaan om, met goedkeuring van de Raad van Commissarissen, de genoemde aandelen uit te geven. Deze aanwijzing is een andere aanwijzing dan de aanwijzing van de Directie als bevoegd orgaan als bedoeld in agendapunt 10, en wordt gevraagd voor de periode vanaf de AvA gehouden op 22 april 2020 tot de AvA die zal worden gehouden in 2021.

Het maximaal beschikbare aantal gewone aandelen voor de Directie dat de Vennootschap hierbij ter goedkeuring aan de Algemene Vergadering voorlegt, bedraagt 200.000 (tweehonderdduizend) gewone aandelen voor de genoemde periode.

JAARLIJKSE ALGEMENE VERGADERING VAN AANDEELHOUDERS 2020

ASML HOLDING N.V.

Het aantal gewone aandelen dat daadwerkelijk zal worden toegekend aan de leden van de Directie zal worden bepaald in overeenstemming met de performance share regeling zoals opgenomen in het Beloningsbeleid voor de Directie. Het maximaal beschikbare aantal gewone aandelen waarnaar in dit agendapunt wordt verwezen, moet worden beschouwd als de maximale reservering die nodig kan zijn om het Beloningsbeleid voor de Directie in de bovengenoemde periode uit te voeren.

Voor verdere informatie over de aandelenregeling voor de Directie wordt verwezen naar het geldende Beloningsbeleid.

Inleiding tot agendapunten 6 en 7:

Op 1 december 2019 is de herziene EU Aandeelhoudersrichtlijn omgezet in Nederlands recht (de "**Aandeelhoudersrichtlijn**"). De Aandeelhoudersrichtlijn introduceert nieuwe regels voor beloningen van bestuurders, die van toepassing zijn op de beloning van zowel de Directie als de Raad van Commissarissen. De Aandeelhoudersrichtlijn introduceert ook nieuwe vereisten voor het Beloningsbeleid.

De Raad van Commissarissen heeft samen met zijn Remuneration Committee het Beloningsbeleid voor de Directie aangepast en een Beloningsbeleid opgesteld voor de Raad van Commissarissen om te voldoen aan de Aandeelhoudersrichtlijn. De Raad van Commissarissen legt bepaalde wijzigingen in het Beloningsbeleid voor de Directie en het nieuwe Beloningsbeleid voor de Raad van Commissarissen ter vaststelling voor aan de Algemene Vergadering onder agendapunten 6 en 7, teneinde te voldoen aan de Aandeelhoudersrichtlijn.

6. Voorstel tot vaststelling van een aantal wijzigingen in het Beloningsbeleid van de Directie [Stempunt]

Het huidige Beloningsbeleid voor de Directie is vastgesteld in de Algemene Vergadering van 2019, met ingang per 1 januari 2019. De Raad van Commissarissen stelt, op aanbeveling van de Remuneration Committee, voor om een aantal aanpassingen in het huidige Beloningsbeleid aan te brengen. Indien aangenomen, zijn deze aanpassingen van kracht per 1 januari 2020.

De Raad van Commissarissen deelt de Algemene Vergadering mee dat er aanpassingen zijn gedaan om te voldoen aan de vereisten zoals gesteld door de Aandeelhoudersrichtlijn. Deze aanpassingen weerspiegelen onder meer hoe de vergoeding bijdraagt aan de strategie van de Vennootschap en de lange termijn belangen. Daarnaast wordt uitgelegd hoe bij de formulering van het beleid rekening is gehouden met het maatschappelijk draagvlak. Verder legt het Beloningsbeleid voor de Directie uit hoe rekening is gehouden met de identiteit, missie en waarden van ASML en de interne beloningsverhoudingen. Een beschrijving van bepaalde kernbepalingen van de overeenkomsten met leden van de Directie, evenals een beschrijving van het besluitvormingsproces voor vaststelling, herziening en implementatie van het Beloningsbeleid en van de mogelijkheid om af te wijken van het beleid zijn inbegrepen. Andere aangebrachte wijzigingen zijn onder meer een aangepaste formulering van de Share Ownership Guideline, ter verduidelijking, en de verwijdering van de mogelijkheid om een wijzigingsfactor (*modifier*) toe te passen op de Short Term Incentive ("**STI**") uitbetaling voor de Directie die gerelateerd is aan het winstdelingsprogramma voor werknemers in Nederland. De reden voor deze wijziging is dat de STI prestatie maatstaven, wijze van target setting en uitbetalingsregeling zoals opgenomen in het Beloningsbeleid voor de Directie in principe dezelfde zijn als voor de STI die van

JAARLIJKSE ALGEMENE VERGADERING VAN AANDEELHOUDERS 2020 ASML HOLDING N.V.

toepassing is op onze werknemers wereldwijd¹; als zodanig is er een verbondenheid tussen de STI die van toepassing is op de Directie en de STI die geldt voor de meerderheid van de ASML-medewerkers.

Het aangepaste Beloningsbeleid bevat geen inhoudelijke wijzigingen in de beloningsstructuur en -elementen.

De Ondernemingsraad van ASML Netherlands B.V. (de '**Ondernemingsraad**') is tijdig in de gelegenheid gesteld om zijn standpunt te bepalen en advies te geven over deze aanpassingen in het Beloningsbeleid, en heeft aangegeven hier positief tegenover te staan.

Voor de volledige tekst van het nieuwe Beloningsbeleid voor de Directie, met de voorgestelde aanpassingen zichtbaar gemaakt, wordt verwezen naar de gemarkeerde versie van het Beloningsbeleid voor de Directie zoals gepubliceerd op de website van ASML.

7. Voorstel tot vaststelling van het Beloningsbeleid van de Raad van Commissarissen [Stempunt]

Momenteel heeft de Vennootschap geen Beloningsbeleid voor de Raad van Commissarissen. De huidige beloning van de Raad van Commissarissen is tijdens de AvA 2019 vastgesteld door de Algemene Vergadering.

Het Beloningsbeleid voor de Raad van Commissarissen omvat de vereisten zoals vastgelegd in de Aandeelhoudersrichtlijn en de Nederlandse wet, inclusief een toelichting op de doelstellingen en principes achter het Beloningsbeleid en een beschrijving van het besluitvormingsproces. Het Beloningsbeleid voor de Raad van Commissarissen bevat verder een beschrijving van de structuur van de beloning van de Raad van Commissarissen.

In het Beloningsbeleid voor de Raad van Commissarissen zijn geen wijzigingen aangebracht in de beloningsstructuur of bedragen zoals vastgesteld tijdens de AvA van 2019.

De Ondernemingsraad is tijdig in de gelegenheid gesteld om zijn standpunt te bepalen en advies te geven over het Beloningsbeleid voor de Raad van Commissarissen, en heeft aangegeven hier positief tegenover te staan.

Voor de volledige tekst van het Beloningsbeleid voor de Raad van Commissarissen wordt verwezen naar het Beloningsbeleid voor de Raad van Commissarissen zoals gepubliceerd op de website van ASML.

8. Samenstelling van de Raad van Commissarissen.

Dit agendapunt bestaat uit drie stempunten en vier discussiepunten.

a. Kennisgeving van de vacatures binnen de Raad van Commissarissen [Discussiepunt]

Zoals aangekondigd tijdens de AvA gehouden op 24 april 2019, geeft de Raad van Commissarissen kennis van het aftreden bij rotatie van mevrouw A.P. Aris en de heer W.H. Ziebart per de datum van de AvA van 2020. Mevrouw Aris heeft aangegeven dat

¹ Het winstdeling plan voor werknemers in Nederland is van toepassing op een beperkt aantal ASML werknemers die onder de collectieve arbeidsovereenkomst vallen.

JAARLIJKSE ALGEMENE VERGADERING VAN AANDEELHOUDERS 2020 ASML HOLDING N.V.

zij beschikbaar is voor herbenoeming. De heer Ziebart heeft de Raad van Commissarissen laten weten dat hij niet beschikbaar is voor herbenoeming na afloop van zijn huidige termijn.

Naast de vacatures die ontstaan als gevolg van het aftreden door rotatie van mevrouw Aris en de heer Ziebart, geeft de Raad van Commissarissen kennis van zijn voornemen om per de datum van de AvA van 2020 nog een kandidaat voor te dragen als lid van de Raad van Commissarissen, waardoor het aantal leden van de Raad van Commissarissen zal stijgen tot negen leden. Deze toename in het aantal leden van de Raad van Commissarissen is vooralsnog van tijdelijke aard. De ratio achter de toename is dat de Raad van Commissarissen het wenselijk acht om dit jaar al een extra lid toe te voegen met een achtergrond en ervaring in halfgeleider technologie en de halfgeleider industrie, gezien de groei van de Vennootschap in omvang en complexiteit, evenals met het oog op het rotatieschema van de Raad van Commissarissen.

b. Mogelijkheid tot het doen van aanbevelingen door de Algemene Vergadering [Discussiepunt]

Tijdens de AvA van 2019 heeft de Raad van Commissarissen kennis gegeven van de vacatures die zouden ontstaan bij het aftreden door rotatie van mevrouw Aris en de heer Ziebart en zijn de aandeelhouders in de gelegenheid gesteld om aanbevelingen te doen voor de benoeming van kandidaten voor deze vacatures. Met betrekking tot de extra vacature zoals hierboven uiteengezet, zal de Algemene Vergadering de gelegenheid krijgen om aanbevelingen te doen voor de benoeming van kandidaten voor deze nieuwe functie, met inachtneming van het profiel van de Raad van Commissarissen zoals laatstelijk vastgesteld in 2019 en zoals gepubliceerd op de website van de Vennootschap.

De Ondernemingsraad heeft een versterkt recht om personen voor te dragen aan de Raad van Commissarissen voor maximaal een derde van zijn aantal leden. Met de toename van het aantal leden van de Raad van Commissarissen tot negen, is het versterkte aanbevelingsrecht van de Ondernemingsraad ook van toepassing op deze nieuwe vacature. De Ondernemingsraad is in de gelegenheid gesteld gebruik te maken van het versterkte aanbevelingsrecht voor deze nieuwe vacature, maar heeft ervoor gekozen hiervan af te zien, gelet op de tijdelijke aard van de toename van het aantal leden van de Raad van Commissarissen naar negen.

c. Kennisgeving van de aanbeveling van de Raad van Commissarissen tot herbenoeming van Mevrouw A.P. Aris en benoeming van de heer D.W.A. East en de heer D.M. Durcan als lid van de Raad van Commissarissen [Discussiepunt]

De Raad van Commissarissen kondigt aan voornemens te zijn mevrouw A.P. Aris voor te dragen voor herbenoeming en de heer D.W.A. East en de heer D.M. Durcan voor te dragen voor benoeming als lid van de Raad van Commissarissen per de datum van de AvA 2020.

De voordracht van mevrouw Aris is gebaseerd op het versterkte aanbevelingsrecht van de Ondernemingsraad.

d. Voorstel tot herbenoeming van mevrouw A.P. (Annet) Aris als lid van de Raad van Commissarissen [Stempunt]

Mevrouw Aris werd voor het eerst benoemd als lid van de Raad van Commissarissen van de Vennootschap in 2015. Momenteel is ze lid van de Selection and Nomination Committee en de Technology Committee van de Raad van Commissarissen.

JAARLIJKSE ALGEMENE VERGADERING VAN AANDEELHOUDERS 2020 ASML HOLDING N.V.

Mevrouw Aris werd geboren in 1958 en heeft de Nederlandse nationaliteit. Mevrouw Aris is Senior Affiliate of Strategy bij INSEAD, Frankrijk, een functie die ze sinds 2003 bekleedt. Van 1994 tot 2003 was mevrouw Aris partner bij McKinsey & Company in Duitsland. Momenteel is mevrouw Aris lid van de raad van commissarissen van Jungheinrich AG, Randstad Holding N.V. en de Rabobank Group.

Mevrouw Aris houdt geen aandelen in het kapitaal van de Vennootschap.

De eerdere benoemingen van mevrouw Aris waren gebaseerd op het versterkte aanbevelingsrecht van de Ondernemingsraad. De Ondernemingsraad heeft zijn versterkte aanbevelingsrecht ook gebruikt voor de huidige nominatie van mevrouw Aris. De Raad van Commissarissen draagt mevrouw Aris voor herbenoeming als lid van de Raad van Commissarissen voor, niet alleen vanwege de versterkte aanbeveling van de Ondernemingsraad, maar ook vanwege de uitgebreide ervaring van mevrouw Aris op het gebied van strategieconsultancy, digitale transformatie en management development. De ervaring en achtergrond van mevrouw Aris passen heel goed in het profiel dat de Raad van Commissarissen voor deze functie heeft opgesteld. Mevrouw Aris heeft de afgelopen vijf jaar een waardevolle bijdrage geleverd aan de Raad van Commissarissen en de Raad van Commissarissen verwacht te blijven profiteren van de uitgebreide ervaring van mevrouw Aris.

De herbenoeming van mevrouw Aris vindt plaats voor een periode van vier jaar.

De Ondernemingsraad is tijdig in de gelegenheid gesteld zijn standpunt te bepalen ten aanzien van de voordracht tot herbenoeming van mevrouw Aris als lid van de Raad van Commissarissen en heeft de Raad van Commissarissen meegedeeld hier positief tegenover te staan.

Als de Algemene Vergadering besluit om mevrouw Aris te herbenoemen, zal de herbenoeming ingaan per de AvA op 22 april 2020.

e. Voorstel tot benoeming van de heer D.M. (Mark) Durcan als lid van de Raad van Commissarissen [Stempunt]

De heer Durcan werd geboren in 1961 en heeft de Amerikaanse nationaliteit. Van 2012 tot 2017 was de heer Durcan Chief Executive Officer van Micron Technology, Inc. Hij trad in 1984 in dienst bij Micron en bekleedde verschillende managementfuncties voordat hij werd benoemd als CEO. Momenteel is hij non-executive director bij Advanced Micro Devices, Inc. en Veoneer, Inc. en lid van de raad van bestuur van AmerisourceBergen Corporation.

De heer Durcan houdt geen aandelen in het kapitaal van de Vennootschap.

De Raad van Commissarissen draagt de heer Durcan voor vanwege zijn uitgebreide management ervaring en ervaring in de halfgeleiderindustrie opgedaan bij Micron Technology, Inc. De heer Durcan past zeer goed in het profiel dat is opgesteld voor deze positie en de Raad van Commissarissen verwacht te zullen profiteren van zijn kennis, ervaring en leiderschapscapaciteiten.

De benoeming van de heer Durcan vindt plaats voor een periode van vier jaar.

JAARLIJKSE ALGEMENE VERGADERING VAN AANDEELHOUDERS 2020 ASML HOLDING N.V.

De Ondernemingsraad is tijdig in de gelegenheid gesteld om zijn standpunt te bepalen ten aanzien van de voordracht tot benoeming van de heer Durcan als lid van de Raad van Commissarissen en heeft de Raad van Commissarissen meegedeeld hier positief tegenover te staan.

Als de Algemene Vergadering besluit om de heer Durcan te benoemen, zal de benoeming ingaan per de AVA op 22 april 2020

f. Voorstel tot benoeming van de heer D.W.A. (Warren) East als lid van de Raad van Commissarissen [Stempunt]

De heer East werd geboren in 1961 en heeft de Britse nationaliteit. De heer East is Chief Executive Officer van Rolls-Royce Group Plc sinds 2015. Hij bracht zijn vroegere carrière door bij Texas Instruments Ltd. in 1985. In 1994 trad hij in dienst bij ARM Holdings, Plc., waar hij verschillende managementfuncties bekleedde en werd benoemd tot Chief Executive Officer in 2001, een functie die hij tot 2013 bekleedde.

De heer East houdt geen aandelen in het kapitaal van de Vennootschap.

De Raad van Commissarissen draagt de heer East voor benoeming als lid van de Raad van Commissarissen voor, met name vanwege zijn achtergrond en managementervaring in verschillende industrieën, waaronder de halfgeleiderindustrie, en in verschillende functies. Gezien zijn achtergrond en ervaring, past de heer East heel goed in het profiel dat is opgesteld voor deze positie. De Raad van Commissarissen verwacht dat de heer East een waardevolle bijdrage zal leveren aan de Raad van Commissarissen.

De benoeming van de heer East vindt plaats voor een periode van vier jaar.

De Ondernemingsraad is tijdig in de gelegenheid gesteld zijn standpunt te bepalen ten aanzien van de voordracht tot benoeming van de heer East als lid van de Raad van Commissarissen en heeft de Raad van Commissarissen meegedeeld hier positief tegenover te staan.

Als de Algemene Vergadering besluit om de heer East te benoemen, zal de benoeming ingaan per de AVA op 22 april 2020.

g. Samenstelling van de Raad van Commissarissen in 2020 [Discussiepunten]

De Raad van Commissarissen geeft kennis dat de volgende personen bij rotatie zullen aftreden per de AvA die zal worden gehouden in 2021:

- Mevrouw. C.M.S. Smits-Nusteling
- De heer D.A. Grose

JAARLIJKSE ALGEMENE VERGADERING VAN AANDEELHOUDERS 2020 ASML HOLDING N.V.

9. **Voorstel tot benoeming van KPMG Accountants N.V. als externe accountant voor het rapportagejaar 2021 [Stempunt]**

In 2019 heeft de Audit Committee een evaluatie uitgevoerd van het functioneren van de externe accountant van de Vennootschap, KPMG Accountants N.V., in het afgelopen jaar. De beoordeling werd uitgevoerd door middel van een enquête, die werd voltooid door de verschillende stafafdelingen binnen de Vennootschap die tijdens de audit met de externe accountant samenwerken, en door de Audit Committee. De vragen betroffen onder meer de kwaliteit, reikwijdte en planning van de controle en de onafhankelijkheid en rapportage van de externe accountant. De uitkomst van het onderzoek was positief, met enkele verbeterpunten. Als gevolg hiervan heeft de Audit Committee de Raad van Commissarissen aanbevolen om KPMG Accountants N.V. opnieuw als externe accountant te benoemen.

De Raad van Commissarissen heeft besloten de aanbeveling van zijn Audit Committee te volgen en stelt voor KPMG Accountants N.V. te benoemen als externe accountant van de Vennootschap voor het rapportagejaar 2021.

10. **Voorstellen om de Directie aan te wijzen als het orgaan dat bevoegd is tot uitgifte van gewone aandelen of tot toekenning van rechten tot het verwerven van gewone aandelen, alsmede tot het beperken of uitsluiten van het aan de aandeelhouders toekomende voorkeursrecht.**

Dit agendapunt bestaat uit vier stempunten:

a. *Aanwijzing tot uitgifte van gewone aandelen of tot toekenning van rechten tot het verwerven van gewone aandelen tot 5% voor algemene doeleinden [Stempunt]*

Voorstel om de Directie voor een periode van 18 maanden vanaf de datum van de AvA (van 22 april 2020 tot en met 22 oktober 2021) aan te wijzen als het orgaan dat bevoegd is om, met goedkeuring van de Raad van Commissarissen, te besluiten tot uitgifte van gewone aandelen of tot toekenning van rechten tot het verwerven van gewone aandelen. De aanwijzing is beperkt tot een maximum van 5% van het geplaatste kapitaal van ASML per 22 april 2020. Indien deze aanwijzing wordt verleend door de Algemene Vergadering, zal de bestaande aanwijzing zoals verleend op 24 april 2019 komen te vervallen.

b. *Aanwijzing Directie tot het beperken of uitsluiten van voorkeursrechten met betrekking tot agendapunt 10 a) [Stempunt]*

Voorstel om de Directie voor een periode van 18 maanden vanaf de datum van de AvA (van 22 april 2020 tot en met 22 oktober 2021) aan te wijzen als het orgaan dat bevoegd is om, met goedkeuring van de Raad van Commissarissen, te besluiten tot het beperken of uitsluiten van voorkeursrechten bij uitgifte van gewone aandelen of bij toekenning van rechten tot het verwerven van gewone aandelen zoals beschreven onder a. hierboven. Ingevolge de statuten van de Vennootschap kan dit voorstel slechts worden aangenomen met een meerderheid van ten minste twee derden van de uitgebrachte stemmen indien minder dan 50% van het geplaatste kapitaal is vertegenwoordigd. Indien 50% of meer van het geplaatste kapitaal is vertegenwoordigd, zal een gewone meerderheid voldoende zijn om het voorstel aan te nemen. Indien deze aanwijzing wordt verleend door de Algemene Vergadering, zal de bestaande aanwijzing zoals verleend op 24 april 2019 komen te vervallen.

JAARLIJKSE ALGEMENE VERGADERING VAN AANDEELHOUDERS 2020 ASML HOLDING N.V.

- c. *Aanwijzing Directie tot uitgifte van gewone aandelen of het toekennen van rechten tot het verwerven van gewone aandelen tot 5% in verband met of ter gelegenheid van fusies, acquisities en/of (strategische) allianties* **[Stempunt]**

Voorstel om, in aanvulling op de machtiging als bedoeld onder a., de Directie voor een periode van 18 maanden vanaf de datum van de AvA (van 22 april 2020 tot en met 22 oktober 2021) aan te wijzen als het orgaan dat bevoegd is om, met goedkeuring van de Raad van Commissarissen, te besluiten tot uitgifte van gewone aandelen of tot toekenning van rechten tot het verwerven van gewone aandelen. De aanwijzing is beperkt tot een maximum van 5% van het geplaatste kapitaal van ASML per 22 april 2020 en deze 5% kan enkel worden aangewend in verband met of ter gelegenheid van fusies, acquisities en/of (strategische) allianties. Indien deze aanwijzing wordt verleend door de Algemene Vergadering, zal de bestaande aanwijzing zoals verleend op 24 april 2019 komen te vervallen.

- d. *Aanwijzing tot het beperken of uitsluiten van voorkeursrechten met betrekking tot agendapunt 10 c)* **[Stempunt]**

Voorstel om de Directie voor een periode van 18 maanden vanaf de datum van de AvA (van 22 april 2020 tot en met 22 oktober 2021) aan te wijzen als het orgaan dat bevoegd is om, met goedkeuring van de Raad van Commissarissen, te besluiten tot het beperken of uitsluiten van voorkeursrechten bij uitgifte van gewone aandelen of bij toekenning van rechten tot het verwerven van gewone aandelen zoals beschreven onder c. hierboven. Ingevolge de statuten van de Vennootschap kan dit voorstel slechts worden aangenomen met een meerderheid van ten minste twee derden van de uitgebrachte stemmen indien minder dan 50% van het geplaatste kapitaal is vertegenwoordigd. Indien 50% of meer van het geplaatste kapitaal is vertegenwoordigd, zal een gewone meerderheid voldoende zijn om het voorstel aan te nemen. Indien deze aanwijzing wordt verleend door de Algemene Vergadering, zal de bestaande aanwijzing zoals verleend op 24 april 2019 komen te vervallen.

Dit is een jaarlijks terugkerend agendapunt, aangezien de Directie van mening is dat het in het belang van de Vennootschap en haar aandeelhouders is om tijdig te kunnen reageren als zich bepaalde gelegenheden voordoen waarvoor de uitgifte van gewone aandelen is vereist. Daarom wenst de Directie gemachtigd te worden om gewone aandelen uit te geven wanneer dergelijke gelegenheden zich voordoen. Tevens wenst zij het voorkeursrecht niet te hoeven toepassen in situaties waarin snel dient te worden gehandeld. Voor voorafgaande goedkeuring door de aandeelhouders zou immers een buitengewone aandeelhoudersvergadering bijeengeroepen moeten worden, waardoor kostbare tijd verloren zou gaan of verstorende marktspeculaties zouden kunnen ontstaan.

In het verleden is dit agendapunt aangewend voor de uitgifte van converteerbare obligaties in verband met het korte tijdsbestek waarbinnen de gelegenheid zich voordeed. In 2012 is het agendapunt bijvoorbeeld aangewend in verband met de overname van Cymer, Inc. en in 2016 is het gebruikt in verband met de acquisitie van Hermes Microvision, Inc. De mogelijkheid om dergelijke transacties uit te voeren kan beperkt worden indien ASML voorafgaand goedkeuring dient te vragen voor de uitgifte van gewone aandelen en/of de uitsluiting van de voorkeursrechten van aandeelhouders.

JAARLIJKSE ALGEMENE VERGADERING VAN AANDEELHOUDERS 2020 ASML HOLDING N.V.

Introductie van de agendapunten 11 en 12:

ASML wenst flexibiliteit te hebben voor de uitvoering van kapitaaluitkeringen aan haar aandeelhouders. Teneinde een dergelijke flexibiliteit te bewerkstelligen, wordt de Algemene Vergadering verzocht om verdere aandeleninkoop te accorderen, alsmede verdere toestemming te verlenen voor intrekking van gewone aandelen om in staat te zijn aandeleninkoopprogramma's uit te voeren, indien de Vennootschap daartoe besluit.

Als onderdeel van het financiële beleid van ASML om overvloedige contanten aan aandeelhouders terug te geven via dividenden en regelmatig getimede aandeleninkoop, kondigde de Vennootschap op 22 januari 2020 een nieuw aandeleninkoopprogramma aan dat binnen de periode 2020-2022 zal worden uitgevoerd. Als onderdeel van dit programma is ASML voornemens aandelen terug te kopen tot een maximum van € 6 miljard. ASML is van plan deze aandelen na terugkoop in te trekken, met uitzondering van maximaal 0,4 miljoen aandelen welke zullen worden gebruikt ter uitgifte van aandelen of toekennen van opties in verband met de regelingen voor ASML werknemers. Dit aandeleninkoopprogramma is gestart op 23 januari 2020 en zal worden uitgevoerd binnen de beperkingen die zijn gesteld aan de machtiging die van tijd tot tijd door de Algemene Vergadering wordt verleend.

11. Voorstellen om de Directie te machtigen om gewone aandelen te verwerven tot 20% van het geplaatst aandelenkapitaal

Er wordt voorgesteld om de machtiging van de Directie om gewone aandelen in te kopen te vernieuwen voor een periode van 18 maanden, ingaande op 22 april 2020 en eindigend op 22 oktober 2021. Indien de Algemene Vergadering de nieuwe machtiging verleent, zal de bestaande machtiging om eigen aandelen in te kopen, komen te vervallen.

Dit agendapunt bestaat uit de volgende twee stempunten:

a. Machtiging om gewone aandelen in te kopen tot een maximum van 10% van het geplaatste kapitaal [Stempunt]

Teneinde de inkoop van gewone aandelen te realiseren, wordt voorgesteld de Directie voor een periode van 18 maanden vanaf 22 april 2020 te machtigen om, met goedkeuring van de Raad van Commissarissen, gewone aandelen in het kapitaal van de Vennootschap te verwerven tot een maximum van 10% van het geplaatste kapitaal op het moment van machtiging (22 april 2020). Gewone aandelen kunnen worden verworven op Euronext Amsterdam ("**Euronext Amsterdam**") of de NASDAQ Stock Market LLC ("**NASDAQ**") of anderszins, voor een prijs gelegen tussen de nominale waarde van de aandelen en 110% van de marktwaarde van deze aandelen op Euronext Amsterdam of NASDAQ; de marktwaarde zijnde het gemiddelde van de hoogste prijs op elk van de vijf handelsdagen voorafgaand aan de datum van inkoop, zoals weergegeven in de Officiële Prijscourant van Euronext Amsterdam of zoals gerapporteerd op NASDAQ.

Indien deze machtiging wordt verleend door de Algemene Vergadering, zal de bestaande machtiging komen te vervallen.

b. Machtiging om additioneel gewone aandelen in te kopen tot een maximum van 10% van het geplaatste kapitaal [Stempunt]

Teneinde verdere flexibiliteit te hebben bij het uitvoeren van een kapitaaluitkering aan de aandeelhouders, wordt voorgesteld de Directie voor een periode van 18 maanden vanaf 22 april 2020 te machtigen om, met goedkeuring van de Raad van Commissarissen, additioneel gewone aandelen in het kapitaal van de Vennootschap te verwerven tot een maximum van 10% van het geplaatste kapitaal op het moment

JAARLIJKSE ALGEMENE VERGADERING VAN AANDEELHOUDERS 2020 ASML HOLDING N.V.

van machtiging (22 april 2020). Gewone aandelen kunnen worden verworven op Euronext Amsterdam of NASDAQ of anderszins, onder dezelfde voorwaarden als uiteengezet onder a. en onder de volgende aanvullende voorwaarden, dat:

- (i) alle gewone aandelen die door de Vennootschap zijn verworven op basis van de machtiging onder a. en die niet als zogenaamde 'treasury shares' worden gehouden ter afdekking van uitstaande aandelen- en optieplannen voor werknemers, zijn ingetrokken of zullen worden ingetrokken op grond van agendapunt 12; en
- (ii) het aantal door de Vennootschap gehouden gewone aandelen in haar eigen kapitaal te allen tijde maximaal 10% van het geplaatste kapitaal per de datum van machtiging (22 april 2020) zal bedragen.

Indien deze machtiging wordt verleend door de Algemene Vergadering, zal de bestaande machtiging komen te vervallen.

Deze twee machtigingen maken het voor ASML mogelijk om, in combinatie met het voorstel onder agendapunt 12, (i) gewone aandelen tot maximaal 10% van het geplaatste kapitaal te verwerven, (ii) deze aandelen in te trekken en vervolgens (iii) nogmaals gewone aandelen tot maximaal 10% van het geplaatste kapitaal te verwerven en vervolgens (iv) deze gewone aandelen in te trekken.

Indien de Algemene Vergadering deze machtigingen verleent, kan de Vennootschap op ieder moment gedurende deze 18 maanden uitstaande gewone aandelen inkopen. Ingekochte gewone aandelen zullen regelmatig worden ingetrokken, mits de Algemene Vergadering besluit deze gewone aandelen in te trekken (agendapunt 12).

Voor iedere inkoop van aandelen is goedkeuring van de Raad van Commissarissen vereist.

12. Voorstel tot intrekking van gewone aandelen [Stempunt]

Zoals hiervoor aangegeven, mag het aantal door ASML gehouden gewone aandelen in haar eigen kapitaal te allen tijde maximaal 10% van het aantal geplaatste gewone aandelen per de datum van de machtiging (22 april 2020) bedragen. Om ASML in staat te stellen meer gewone aandelen in te kopen, dienen eerst de gewone aandelen die zijn ingekocht onder agendapunt 11a. te worden ingetrokken.

Dit agendapunt bevat het voorstel aan de Algemene Vergadering tot intrekking van gewone aandelen in het aandelenkapitaal van de Vennootschap die worden gehouden of verworven door de Vennootschap onder de machtiging als bedoeld in agendapunt 11, voor zover deze aandelen niet zijn aangewend ter afdekking van aandelen- en/of optieplannen voor werknemers. De intrekking kan worden uitgevoerd in één of meerdere tranches. Het aantal gewone aandelen dat zal worden ingetrokken (al dan niet in een tranche), wordt vastgesteld door de Directie, maar zal nimmer meer bedragen dan 20% van het geplaatste kapitaal op 22 april 2020. Overeenkomstig de relevante statutaire bepalingen zal intrekking niet eerder worden geëffectueerd dan twee maanden nadat de beslissing tot intrekking is genomen en publiekelijk is aangekondigd (dit zal van toepassing zijn op elk van de tranches).