

**Verslag van de
Jaarlijkse Algemene Vergadering van Aandeelhouders
van ASML Holding N.V.
gehouden op 29 april 2021**

Voorzitter: G.J. Kleisterlee (de "Voorzitter")

Algemeen

Onderstaand verslag van de Jaarlijkse Algemene Vergadering van Aandeelhouders ("AVA" of de "Vergadering") van ASML Holding N.V. ("ASML" of de "Vennootschap"), gehouden op 29 april 2021, dient uitsluitend ter informatie en heeft niet het oogmerk volledig te zijn. Dit document bevat een verslag van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 29 april 2021 en handelt niet over gebeurtenissen na 29 april 2021. Dit verslag dient in samenhang gelezen te worden met de Agenda, inclusief Toelichting, voor deze AVA, het Annual Report 2020 gebaseerd op IFRS, het jaarverslag opgenomen in het bij de *US Securities and Exchange Commission* ("SEC") gedeponeerde Formulier 20-F van ASML over het boekjaar eindigend op 31 december 2020 en andere documenten die door ASML bij de SEC zijn gedeponeed. ASML geeft geen garantie aangaande de volledigheid of juistheid van de in dit verslag opgenomen informatie en neemt geen enkele verplichting op zich om in dit verslag opgenomen informatie te actualiseren of te corrigeren na publicatie.

Verklaring met betrekking tot mededelingen die betrekking hebben op de toekomst

Dit document bevat verklaringen die toekomstgericht zijn, inclusief verklaringen met betrekking tot verwachte trends, inclusief trends in eindmarkten, technologie-industrie en businessomgeving, vooruitzichten en verwachte financiële resultaten voor Q2 2021, inclusief verwachte omzet, bruto marge, R&D kosten, SG&A kosten en het geschatte jaarlijkse effectieve belastingtarief voor 2021, verwachte groei in netto omzet in 2021, verwachtingen op het gebied van bruto marge en R&D en SG&A kosten voor het financiële jaar 2021, boekingen van systemen, verwachte groei in de vraag naar en omzet in de Logic en Memory segmenten, verwachte trends in Installed Base Management gerelateerde omzet, lang termijn groeimogelijkheden, omzetkansen tot 2025, lange termijn groeivoorzichten voor 2025 en lange termijn drijfveren van de vraag in de markt, verwachte voordelen en prestaties van nieuwe systemen en applicaties, uitbreiding van applicaties in de eindmarkt als drijfveer van de vraag naar halfgeleiders, de verwachting dat EUV Moore's law mogelijk zal blijven maken en als drijfveer zal blijven dienen voor ASML's lange termijnwaarde, verwachte trends in vraag, verwachte toename in output capaciteit, product roadmap, verwachte productiviteit van EUV systemen en verwachtingen met betrekking tot leveringen in 2022, verklaringen met betrekking tot plannen ten aanzien van dividend, inclusief het voornemen om aanzienlijke bedragen aan kapitaal aan aandeelhouders te blijven teruggeven door middel van een combinatie van inkoop van aandelen en groeiende jaarlijkse dividenden, het totale dividend voor 2020 en verklaringen met betrekking tot het 2020-2022 aandeleninkoopprogramma inclusief het voorgenomen aantal aandelen dat zal worden teruggekocht op basis van het aandeleninkoopprogramma en dat de verwachte gerealiseerde cash de kans biedt voor het voortzetten van significante inkoop van aandelen en dat ASML een voortijdige voltooiing van het aandeleninkoopprogramma verwacht. U kunt deze verklaringen over het algemeen herkennen aan de hand van woorden als "kunnen", "zullen", "kunnen", "zouden", "projecteren", "geloven", "anticiperen", "verwachten", "plannen", "schatten", "voorspelling", "potentieel", "van plan", "doorgaan", "doel" en variaties op deze woorden of vergelijkbare woorden. Deze verklaringen zijn geen historische feiten, maar gebaseerd op huidige verwachtingen, inschattingen, aannames en prognoses met betrekking tot onze industrie en onze toekomstige financiële resultaten en lezers dienen hier niet zonder meer op te vertrouwen.

Toekomstgerichte verklaringen bieden geen garantie voor toekomstige prestaties en brengen risico's en onzekerheden met zich mee. Deze risico's en onzekerheden omvatten, zonder beperking, economische omstandigheden; productvraag en capaciteit van de halfgeleiderindustrie; wereldwijde vraag en benutting van productiecapaciteit voor halfgeleiders; de impact van algemene economische omstandigheden op het consumentenvertrouwen en de vraag naar de producten van onze klanten; prestaties van onze systemen, de duur en voortdurende of toenemende ernst van de COVID-19 pandemie en de maatregelen in dat kader om overige risico's; gerelateerd aan de impact van COVID-19 op de wereldwijde economie en financiële markten, evenals op ASML en haar klanten en leveranciers, inclusief hun operaties en overige risico's gerelateerd aan COVID-19 en andere factoren die van invloed kunnen zijn op de verkoop en brutomarge van ASML, waaronder de vraag van de klant (inclusief de vraag in Logic en Memory in onze Installed Base Management diensten) en het vermogen

van ASML om zijn producten te leveren, het succes van technologische vooruitgang en het tempo van de ontwikkeling van nieuwe producten en acceptatie door de klant van en vraag naar nieuwe producten, productie capaciteit en het vermogen om de capaciteit te vergroten; het aantal en de timing van de bestelde, verzonden en in de omzet verantwoorde systemen, en het risico van annulering of push-out van de productiecapaciteit voor onze systemen, inclusief vertragingen in de productie van systemen; ons vermogen om patenten af te dwingen en intellectuele eigendomsrechten te beschermen en de uitkomst van geschillen en juridische procedures over intellectuele eigendom; beschikbaarheid van grondstoffen, kritische productieapparatuur en gekwalificeerde medewerkers; handelsomgeving; import/export en nationale veiligheidsrestricties en bevelen en de impact daarvan op ASML, veranderingen in wisselkoersen en belastingtarieven; beschikbare liquiditeit, ons vermogen om onze schulden te herfinancieren, beschikbare liquide middelen en uitkeerbare reserves voor en andere factoren die van invloed zijn op dividendbetalingen en aandeleninkoop, resultaten van de aandeleninkoopprogramma's en andere risico's die zijn aangegeven in de risicofactoren die zijn opgenomen in ASML's jaarverslag op formulier 20-F en andere deponeringen bij de Amerikaanse Securities and Exchange Commission. Deze toekomstgerichte verklaringen werden alleen gedaan op de datum van de AVA. ASML heeft zich er niet toe verbonden om de toekomstgerichte verklaringen bij te werken of te herzien, hetzij als gevolg van nieuwe informatie, toekomstige gebeurtenissen of anderszins.

1. Opening

De Voorzitter opent de Vergadering en heet alle aanwezigen welkom.

De Voorzitter legt uit dat ASML voor het tweede jaar op rij niet in de gelegenheid is om haar aandeelhouders te verwelkomen op het hoofdkantoor in Veldhoven. Voor ASML heeft de gezondheid van haar werknemers, aandeelhouders en andere belanghebbenden de hoogste prioriteit. Om deze reden heeft ASML besloten deze vergadering volledig virtueel te houden, een en ander in overeenstemming met de Tijdelijke Wet COVID-19 Justitie en Veiligheid.

Aandeelhouders wordt de mogelijkheid geboden om deze vergadering virtueel te volgen en om tijdens de vergadering virtueel te stemmen en vragen te stellen.

Vanwege COVID-19 is het aantal leden van de Directie en de Raad van Commissarissen dat in persoon aanwezig is in de studio, beperkt.

De Voorzitter introduceert de heer Wennink, President & CEO, de heer Van Den Brink, President & CTO en de heer Dassen, EVP & CFO.

De Voorzitter verwelkomt daarnaast de overige leden van de Directie en de Raad van Commissarissen, die de Vergadering bijwonen via een video verbinding, te weten de heren Van Hout, Schneider-Maunoury en Fouquet, de dames Aris, Smits-Nusteling en Kelly en de heren Durcan, East, Grose, Stork en Schwalb. Tot slot heet de Voorzitter mevrouw Conix, wier benoeming tot lid van de Raad van Commissarissen op de agenda staat, welkom.

Verder introduceert de Voorzitter de heer Van Delden, de externe accountant van ASML, die vragen zal kunnen beantwoorden met betrekking tot het verslag van de accountant over de jaarrekening 2020 van ASML. De Voorzitter heet ook mevrouw Groenland welkom, zij is namens KPMG via videoverbinding aanwezig. Mevrouw Groenland heeft, als gevolg van de verplichte rotatie, de rol als lead auditor van de heer Van Delden overgenomen na het voltooien van de wettelijke controle over het boekjaar 2020.

Tot slot, introduceert de Voorzitter de heer Reinier Kleipool, notaris bij De Brauw Blackstone Westbroek N.V., die als secretaris van de vergadering zal optreed.

De Voorzitter geeft het woord aan de heer Kleipool, die het stemproces toelicht.

Allereerst licht de heer Kleipool toe dat aandeelhouders in de gelegenheid zijn gesteld om op 3 verschillende wijzen vragen te stellen: (i) voorafgaand aan de vergadering via ingestuurde vragen, deze vragen worden behandeld bij het relevante agendapunt; (ii) live vragen via de chat functie op het online platform voor aandeelhouders die virtueel de vergadering bijwonen; en (iii) live vragen via een video verbinding voor aandeelhouders die de vergadering virtueel bijwonen.

Vervolgens geeft de secretaris een korte toelichting met betrekking tot het live uitbrengen van stemmen via het online platform en verwijst daarbij naar de uitgebreide handleiding over het virtueel stemmen

alsmede naar ASML's voorwaarden voor virtuele algemene vergaderingen. Beide documenten zijn gepubliceerd op ASML's website.

De secretaris geeft vervolgens het woord terug aan de Voorzitter.

2. Overzicht van de activiteiten, de financiële situatie en de activiteiten op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen van de Vennootschap (Discussiepunt)

De Voorzitter geeft het woord aan de heer Dassen, die een toelichting geeft op ASML's huidige financiële situatie gedurende alsmede over het jaar 2020 (zie presentatie op www.asml.com/agm2020).

De Voorzitter geeft vervolgens het woord aan de heer Wennink, die een toelichting geeft op de trends in de industrie, ASML's activiteiten in het jaar 2020, ontwikkeling van werknemers en hoe ASML bijdraagt aan de gemeenschap en talentontwikkeling, ook gezien de speciale omstandigheden waar ASML momenteel mee te maken heeft als gevolg van de Corona pandemie (zie presentatie op www.asml.com/agm2021).

Daarna gaat de Voorzitter over tot de behandeling van vragen. Allereerst behandelt hij de vragen die zijn binnengekomen voorafgaand aan de vergadering. Vervolgens worden de live gestelde vragen behandeld. De vooraf en live gestelde vragen en bijbehorende antwoorden zijn weergegeven in de bijlage.

De Voorzitter constateert dat alle vooraf ingediende vragen en de live gestelde vragen beantwoord zijn en dat er geen overige vragen meer zijn. De Voorzitter geeft het woord aan de heer Kleipool voor een aantal formele mededelingen.

De heer Kleipool vermeldt dat het totaal aantal uitstaande aandelen op de registratiedatum voor deze AVA 419.498.292 aandelen bedraagt, waarvan 6.134.571 aandelen door de Vennootschap worden gehouden als treasury aandelen. Het aantal uitstaande gewone aandelen waaraan stemrecht verbonden is bedraagt dan ook 413.363.721 aandelen. Omdat één gewoon aandeel recht geeft op 9 stemmen, geeft het voornoemde aantal aandelen recht op 3.720.273.489 stemmen. De heer Kleipool vervolgt met de mededeling dat uit de telling is gebleken dat bij aanvang van de Vergadering 8.443 aandeelhouders aanwezig of vertegenwoordigd zijn. Gezamenlijk vertegenwoordigen zij een kapitaal van EUR 29.043.909,72 hetgeen recht geeft op 2.904.390.972 stemmen. De heer Kleipool voegt daaraan toe dat het voorgaande betekent dat 78,07% van het geplaatste aandelenkapitaal aanwezig of vertegenwoordigd is.

Tot slot deelt de heer Kleipool de Vergadering mede dat alle stempunten, met uitzondering van de agendapunten 6 en 7, kunnen worden aangenomen met een gewone meerderheid van stemmen, aangezien meer dan de helft van het totaal uitstaand aandelenkapitaal ter vergadering vertegenwoordigd is. Voor agendapunten 6 en 7 geldt op grond van de wet een vereiste meerderheid van 75% van de uitgebrachte stemmen.

De Voorzitter gaat vervolgens over tot behandeling van agendapunt 3.

3a. Adviserende stem met betrekking tot het Remuneratierapport voor de Directie en de Raad van Commissarissen over het boekjaar 2020 (stempunt)

De Voorzitter vermeldt dat het Remuneratierapport is opgesteld in overeenstemming met de vereisten van de herziene EU Aandeelhoudersrichtlijn, zoals geïmplementeerd in de Nederlandse wetgeving in 2019 en dat op grond hiervan de Algemene Vergadering een adviserende stem heeft omtrent het Remuneratierapport. Aan de Algemene Vergadering wordt gevraagd te stemmen over het feit dat het Remuneratierapport duidelijk en begrijpelijk is.

De Voorzitter geeft vervolgens het woord aan de heer Rolf-Dieter Schwalb, voorzitter van de Remuneratie Commissie. Alvorens in te gaan op de toepassing van het Beloningsbeleid, geeft de heer Schwalb een korte toelichting op de recente gesprekken die hebben plaatsgevonden met governance organisaties, proxy advisors en individuele aandeelhouders. Deze gesprekken betreffen hoofdzakelijk de mate van transparantie met betrekking tot de doelstellingen en de prestaties, de discretionaire aanpassing van de ROAIC score in 2020 en het duurzaamheidstarget. Hierin kwam naar voren dat er al met al begrip is voor de gevoeligheid van het publiceren van bepaalde targets en prestaties, maar dat de transparantie met betrekking tot minder gevoelige onderwerpen verder worden verbeterd. De

uitkomst van deze gesprekken zal worden meegenomen in de voorbereidingen van het 2021 Remuneratie Rapport. Vervolgens stelt de heer Schwalb dat in 2021 een fundamentele review van het Beloningsbeleid van de Directie zal plaatsvinden en dat de Remuneratie Commissie hierbij onder andere zal overwegen welke targets goed werken en welke targets minder effectief zijn. Indien dat nodig geacht wordt, zal een aangepast Beloningsbeleid worden voorgelegd aan de Algemene Vergadering in 2022. De heer Schwalb merkt op dat het uitgangspunt is dat moet worden gekozen voor een structuur en targets welke relevant zijn voor ASML en voor de Directie, en welke de strategie van ASML ondersteunen. De heer Schwalb geeft vervolgens een toelichting op de implementatie van het Beloningsbeleid voor de Directie in 2020 (zie presentatie op www.asml.com/agm2021).

Na de presentatie behandelt de Voorzitter de vooraf ingediende vragen met betrekking tot dit agendapunt, alsmede de stemverklaring van de VEB. Deze vragen, antwoorden en stemverklaring zijn weergegeven in de appendix.

Aangezien er geen verdere vragen zijn, gaat de Voorzitter verder met de behandeling van agendapunt 3b.

3b. Voorstel tot vaststelling van de overeenkomstig de Nederlandse wet opgestelde jaarrekening van de Vennootschap over het boekjaar 2020 (Stempunt)

De Voorzitter meldt dat ASML over 2020 wederom twee jaarrekeningen heeft opgesteld, één volgens de US GAAP regels en één gebaseerd op IFRS en de Nederlandse wet en dat de jaarrekening gebaseerd op IFRS en de Nederlandse wet, de statutaire jaarrekening is die nu ter vaststelling wordt voorgelegd. De jaarrekening en het bestuursverslag hebben ter inzage gelegen ten kantore van de Vennootschap en zijn tevens op de website van de Vennootschap gepubliceerd.

De Voorzitter geeft het woord aan de heer van Delden, de externe accountant van KPMG, die kort verslag doet van de audit activiteiten die KPMG heeft uitgevoerd voor ASML in 2020.

De heer Van Delden geeft aan dat de scope van de audit drieledig was, de IFRS jaarrekening, de jaarrekening volgens US GAAP en de niet-financiële informatie. KPMG heeft zowel voor de IFRS versie als de US GAAP versie een goedkeurende verklaring afgegeven. Ook is er een goedkeurende beoordelingsverklaring afgegeven voor de niet-financiële informatie. De heer Van Delden licht een aantal elementen specifiek toe. Ten eerste merkt de heer Van Delden op dat als gevolg van de grote mate van centralisatie van werkzaamheden bij ASML het mogelijk was voor het Nederlandse team van KPMG om virtueel vanuit ASML's hoofdkantoor nagenoeg de hele groepsaudit te kunnen verrichten, waardoor de dekkinggraad van de audit relatief groot is. Coverage op de resultaatrekening alsmede de balans bedroeg 91% van de omzet respectievelijk 87% van het vermogen. De materialiteitsgrens bedroeg EUR 160 miljoen. Vervolgens licht de heer Van Delden de key audit matter in de accountantsverklaring toe: omzetverantwoording. KPMG heeft veel aandacht besteed aan de omzetverantwoording gezien de aard van ASML's activiteiten waarbij het gebruikelijk is om complexe, lange termijn contracten aan te gaan die een veelvoud aan type systemen omvatten. Bovendien heeft KPMG aandacht besteed aan de inventaris, goodwill en belastingpositie.

Met betrekking tot de impact van Covid-19, stelt de heer van Delden dat COVID-19 nauwelijks een effect heeft gehad op ASML's activiteiten en lange termijn verwachtingen. Met betrekking tot de impact van COVID-19 op de audit stelt de heer Van Delden dat KPMG voordeel heeft gehad van het feit dat ASML heeft geïnvesteerd in digitalisatie waardoor de audit activiteiten grotendeels op afstand konden worden uitgevoerd. Hierop was een uitzondering: het tellen van de inventaris op jaareinde welke in persoon is bijgewoond door KPMG. Tot slot meldt de heer Van Delden dat, op basis van de wettelijke verplichtingen ten aanzien van lead audit partner rotatie, Petra Groenland de rol van lead audit partner overneemt. De heer Van Delden bedankt alle aandeelhouders voor het vertrouwen in KPMG en in hemzelf en wenst Petra Groenland het beste in haar rol als lead audit partner van ASML.

De Voorzitter bedankt de heer Van Delden voor zijn diensten gedurende de afgelopen vijf jaar en constateert dat er zowel voorafgaand als tijdens de Vergadering geen vragen zijn gesteld over dit agendapunt en gaat verder met de behandeling van agendapunt 3c.

3c. Toelichting op het reserverings- en dividendbeleid van de Vennootschap (Discussiepunt)

De Voorzitter geeft een toelichting op het reserverings- en dividendbeleid van de Vennootschap: ASML streeft ernaar om jaarlijks een dividend uit te keren dat zal groeien en halfjaarlijks wordt uitbetaald. Voor een verdere toelichting wordt verwezen naar de Toelichting op de Agenda van de Vergadering.

De Voorzitter constateert dat er zowel voorafgaand als tijdens de Vergadering geen vragen zijn gesteld over dit agendapunt en gaat verder met de behandeling van agendapunt 3d.

3d. Voorstel tot vaststelling van een dividend over het boekjaar 2020 (Stempunt)

De Voorzitter legt uit dat de Vennootschap op 13 november 2020 een interim-dividend heeft uitbetaald van €1,20 per gewoon aandeel. De Directie stelt aan de Algemene Vergadering voor om een slotdividend van €1,55 per gewoon aandeel vast te stellen. Daarmee komt het totaal dividend over het boekjaar 2020 uit op €2.75 per gewoon aandeel, een stijging van 15% ten opzichte van het dividend van vorig jaar. De Voorzitter deelt volledigheidshalve mede dat de Raad van Commissarissen goedkeuring heeft verleend aan dit voorstel en verwijst naar de eerder gegeven toelichting.

De Voorzitter constateert dat er zowel voorafgaand als tijdens de Vergadering geen vragen zijn gesteld over dit agendapunt en gaat verder met de behandeling van agendapunt 4a.

4a. Voorstel tot verlening van decharge aan de leden van de Directie voor de uitoefening van hun functie in het boekjaar 2020 (Stempunt)

De Voorzitter deelt mede dat in dit agendapunt wordt voorgesteld decharge te verlenen aan de leden van de Directie voor de uitoefening van hun functie in het boekjaar 2020. Hij geeft geen verdere toelichting, constateert dat er zowel voorafgaand als tijdens de Vergadering geen vragen zijn gesteld over dit agendapunt en gaat over tot behandeling van agendapunt 4b.

4b. Voorstel tot verlening van decharge aan de leden van de Raad van Commissarissen voor de uitoefening van hun functie in het boekjaar 2020 (Stempunt)

De Voorzitter deelt mede dat in dit agendapunt wordt voorgesteld decharge te verlenen aan de leden van de Raad van Commissarissen voor de uitoefening van hun functie in het boekjaar 2020. Hij geeft geen verdere toelichting, constateert dat er zowel voorafgaand als tijdens de Vergadering geen vragen zijn gesteld over dit agendapunt en gaat over tot behandeling van agendapunt 5.

5. Voorstel tot goedkeuring van het aantal aandelen toe te kennen aan de Directie (Stempunt)

Agendapunt 5 betreft het voorstel om een maximum van 200.000 gewone aandelen beschikbaar te stellen voor de beloning van de Directie. De Voorzitter geeft aan dat de uiteindelijke toekenning van aandelen zal geschieden door de Raad van Commissarissen op basis van het toepasselijke Beloningsbeleid, door toepassing van de daarin beschreven berekeningsmethode.

De Voorzitter licht toe dat dit agendapunt tevens ziet op het voorstel om de Directie aan te wijzen als bevoegd orgaan om, met goedkeuring van de Raad van Commissarissen, de genoemde aandelen uit te geven. Deze aanwijzing wordt gevraagd voor de periode vanaf deze Vergadering tot de Algemene Vergadering die zal worden gehouden in 2022.

Vervolgens informeert de Voorzitter de Algemene Vergadering omtrent het aantal voorwaardelijk aan de Directie toegekende aandelen. In 2021 worden er voor het boekjaar 2021 29.946 aandelen voorwaardelijk toegekend aan de Directie. De naar volume gewogen gemiddelde aandelenkoers over het laatste kwartaal van 2020 bedroeg EUR 348,93. Ook in 2021 zal de Algemene Vergadering geïnformeerd worden over het aantal aandelen dat voorwaardelijk toegekend is aan de Directie voor het boekjaar 2022.

De Voorzitter constateert dat zowel voorafgaand als tijdens de vergadering geen vragen zijn gesteld over dit agendapunt en gaat verder met de behandeling van agendapunt 6.

6. Voorstel tot goedkeuring van een aantal wijzigingen in het Beloningsbeleid van de Directie (Stempunt)

De Voorzitter licht toe dat dit agendapunt de goedkeuring van een aantal wijzigingen in het Beloningsbeleid van de Directie betreft. Het huidige Beloningsbeleid van de Directie is goedgekeurd tijdens de 2020 AVA. In 2020 heeft de Remuneratie Commissie de reguliere tweejaarlijkse evaluatie van de referentiegroep uitgevoerd en heeft een benchmark met de referentiegroep plaatsgevonden. Als

gevolg van deze evaluatie van de referentiegroep en benchmark, heeft de Raad van Commissarissen voorgesteld, op aanbeveling van de Remuneratie Commissie, om het Beloningsbeleid op bepaalde punten aan te passen. Het gewijzigde Beloningsbeleid zal na goedkeuring van de Algemene Vergadering in werking treden per 1 januari 2021.

De redenen voor de voorgestelde wijzigingen zijn toegelicht in de “*Rationale for the Remuneration Policy for the Board of Management*”.

De Ondernemingsraad van ASML Netherlands B.V. is tijdig in de gelegenheid gesteld om zijn standpunt te bepalen en advies te geven over deze aanpassingen in het Beloningsbeleid. De Ondernemingsraad heeft aangegeven de Raad van Commissarissen voor wat betreft de redenen voor de voorgestelde wijzigingen te volgen en ziet af van het recht zijn positie toe te lichten in de vergadering.

Voor de volledige tekst van het Beloningsbeleid voor de Directie, waarin de voorgestelde aanpassingen zijn weergegeven, inclusief de Rationale, verwijst de Voorzitter naar het Beloningsbeleid voor de Directie (versie 2021) zoals gepubliceerd op de website van ASML (www.asml.com/agm2021).

De heer Schwalb, voorzitter van de Remuneratie Commissie geeft een korte toelichting op dit onderwerp (zie presentatie op de website www.asml.com/agm2021).

De Voorzitter constateert dat er zowel voorafgaand als tijdens de Vergadering geen vragen zijn gesteld over dit agendapunt en gaat verder met de behandeling van agendapunt 7.

7. Voorstel tot goedkeuring van een aantal wijzigingen in het Beloningsbeleid van de Raad van Commissarissen (Stempunt)

De Voorzitter meldt dat dit agendapunt de goedkeuring van een aantal wijzigingen in het Beloningsbeleid van de Raad van Commissarissen betreft.

Het huidige Beloningsbeleid van de Raad van Commissarissen is goedgekeurd tijdens de 2020 AVA. Op aanbeveling van de Remuneratie Commissie, heeft de Raad van Commissarissen voorgesteld om het Beloningsbeleid voor de Raad van Commissarissen te wijzigen. Het gewijzigde Beloningsbeleid zal, na goedkeuring van de Algemene Vergadering in werking treden per 1 april 2021. De Voorzitter vervolgt met de redenen voor de voorgestelde wijzigingen welke worden toegelicht in de “*Rationale for the Remuneration Policy for the Supervisory Board*”.

De Ondernemingsraad van ASML Netherlands B.V. is tijdig in de gelegenheid gesteld om zijn standpunt te bepalen en advies te geven over deze aanpassingen in het Beloningsbeleid. De Ondernemingsraad heeft aangegeven de Raad van Commissarissen voor wat betreft de redenen voor de voorgestelde wijzigingen te volgen en ziet af van het recht zijn positie toe te lichten in de vergadering.

Voor de volledige tekst van het Beloningsbeleid voor de Raad van Commissarissen, waarin de voorgestelde aanpassingen zijn weergegeven, inclusief de Rationale, verwijst de Voorzitter naar het Beloningsbeleid voor de Raad van Commissarissen (versie 2021) zoals gepubliceerd op de website van ASML (www.asml.com/agm2021).

De heer Schwalb, voorzitter van de Remuneratie Commissie geeft een korte toelichting op dit onderwerp (zie presentatie op de website www.asml.com/agm2021).

De Voorzitter constateert dat er zowel voorafgaand als tijdens de Vergadering er geen vragen zijn gesteld over dit onderwerp en gaat over tot behandeling van agendapunt 8.

8. Samenstelling van de Directie (Discussiepunt)

De Voorzitter geeft aan dat dit agendapunt de samenstelling van de Directie betreft. Zoals aangekondigd 20 januari 2021, treedt de heer Van Hout bij rotatie af als lid van de Directie na afloop van zijn benoemingstermijn, te weten de dag van de Algemene Vergadering in 2021.

Zoals weergegeven in de Toelichting op de agenda, wordt er geen opvolger van de heer Van Hout benoemd. Als gevolg daarvan bestaat de Directie per de AvA van 2021 weer uit vijf leden. De Voorzitter voegt hieraan toe dat met de benoeming van de heer Fouquet in 2018, het aantal leden van de Directie is verhoogd van 5 naar 6 zodat er extra directie capaciteit was tijdens de kritieke fase van opschaling

van de EUV productie en de organisatie van het High NA programma. De verantwoordelijkheden van de heer Van Hout zullen worden overgenomen door de overige leden van de Directie om zodoende de continuïteit van de uitvoering van ASML's strategie te waarborgen.

De Voorzitter gaat verder met een dankwoord aan de heer Van Hout.

De heer Van Hout spreekt vervolgens een dankwoord uit aan alle ASML stakeholders.

De Voorzitter constateert dat er zowel voorafgaand als tijdens de Vergadering er geen vragen zijn gesteld over dit onderwerp en gaat over tot behandeling van agendapunt 9.

9. Samenstelling van de Raad van Commissarissen (Stempunt en Discussiepunt)

Zoals in 2020 aangekondigd, treden mevrouw Smits-Nusteling en de heer Grose bij rotatie af per deze Algemene Vergadering. Mevrouw Smits-Nusteling en de heer Grose hebben aangegeven dat zij niet beschikbaar zijn voor herbenoeming en zodoende aftreden als leden van de Raad van Commissarissen. De Voorzitter spreekt een dankwoord uit aan de mevrouw Smits-Nusteling en de heer Grose.

Onder agendapunt 9a is een voorstel opgenomen om mevrouw Birgit Conix voor te dragen als lid van de Raad van Commissarissen. Na het aftreden van mevrouw Smits-Nusteling en de heer Grose, en indien de Algemene Vergadering besluit om mevrouw Conix te benoemen, bestaat de Raad van Commissarissen per 2021 AVA uit acht leden. Dit is in lijn met de toelichting die in 2020 aan de Algemene Vergadering is gegeven.

De Voorzitter gaat vervolgens verder met agendapunt 9a.

9a. Voorstel tot benoeming van mevrouw B. Conix als lid van de Raad van Commissarissen (Stempunt)

De Raad van Commissarissen stelt voor om mevrouw B. Conix voor te dragen als lid van de Raad

De Toelichting op de Agenda bevat de motivering voor deze voordracht en de gegevens van mevrouw Conix. De benoeming van mevrouw Conix geldt voor een periode van 4 jaar vanaf de datum van deze Algemene Vergadering.

De Voorzitter stelt dat de Raad van Commissarissen ervan overtuigd is dat ASML, en de Raad van Commissarissen in het bijzonder, zullen profiteren van de kennis, ervaring en leiderschapscapaciteiten van Mevrouw Conix, in het bijzonder gelet op haar financiële ervaring in diverse sectoren en landen.

De Ondernemingsraad is tijdig in de gelegenheid gesteld zijn standpunt te bepalen met betrekking tot de voorgestelde benoeming van mevrouw Conix, en heeft de Raad van Commissarissen aangegeven hier positief tegenover te staan.

De Voorzitter constateert dat er zowel voorafgaand als tijdens de Vergadering er geen vragen zijn gesteld over dit onderwerp en gaat over tot behandeling van agendapunt 9b.

9b. Samenstelling van de Raad van Commissarissen in 2022 (Discussiepunt)

De Voorzitter vermeldt dat agendapunt 9b een discussiepunt is en dat de Raad van Commissarissen hierbij mededeling doet van de vacatures die in 2022 zullen ontstaan in de Raad van Commissarissen.

In 2022 zullen mevrouw Kelly en de heer Stork bij rotatie aftreden. De Algemene Vergadering en de Ondernemingsraad hebben het recht om kandidaten voor de ontstane vacature aan te bevelen. Voor de vacature die ontstaat door het aftreden bij rotatie van mevrouw Kelly, heeft de Ondernemingsraad een versterkt recht van aanbeveling.

10. Voorstel tot benoeming van KPMG Accountants N.V. als externe accountant voor het rapportagejaar 2022 (Stempunt)

De Voorzitter meldt dat dit voorstel betreft de benoeming van KPMG Accountants N.V. als externe accountant voor het rapportagejaar 2022.

Zoals beschreven in de Toelichting op de Agenda, heeft de Audit Commissie een evaluatie gedaan met betrekking tot het functioneren van KPMG Accountants N.V. als ASML's externe accountant over het afgelopen jaar. In de vragenlijst kwamen onder andere de kwaliteit, reikwijdte en planning van de accountantscontrole aan de orde, en de onafhankelijkheid van en de rapportage door de externe accountant. Op basis van de uitkomst van de evaluatie stelt de Audit Commissie voor om KPMG opnieuw als externe accountant te benoemen. De Raad van Commissarissen stelt zodoende voor, op aanbeveling van de Audit Commissie, om KPMG als externe accountant van de Vennootschap te benoemen.

Vervolgens, zoals eerder tijdens deze Algemene Vergadering is opgemerkt, verwijst de Voorzitter naar de verplichte audit partner rotatie per 2021 audit en spreekt hij een dankwoord uit in de richting van de heer Van Delden en verwelkomt de voorzitter mevrouw Groenland als nieuwe lead audit partner.

Mevrouw Groenland introduceert zichzelf kort aan de Algemene Vergadering.

De Voorzitter constateert dat er zowel voorafgaand als tijdens de vergadering geen vragen zijn gesteld en gaat vervolgens verder met de behandeling van agendapunt 11.

11. Voorstellen om de Directie aan te wijzen als het orgaan dat bevoegd is tot uitgifte van gewone aandelen of tot toekenning van rechten tot het verwerven van gewone aandelen, alsmede tot het beperken of uitsluiten van het aan de aandeelhouders toekomende voorkeursrecht (Stempunten)

Ter inleiding op agendapunt 11 vermeldt de Voorzitter dat dit agendapunt bestaat uit vier stempunten, a, b, c, en d. De Voorzitter geeft allereerst een algemene toelichting over dit agendapunt en geeft vervolgens een korte uitleg over elk afzonderlijk stempunt.

De Voorzitter stipuleert dat, hoewel dit punt een jaarlijks terugkerend agendapunt is, het een belangrijk punt blijft voor ASML. Het is in het belang van de Vennootschap en haar aandeelhouders om tijdig en snel te kunnen reageren als bepaalde gelegenheden zich voordoen waarvoor een uitgifte van aandelen nodig is. Daarom zou de Directie graag gemachtigd worden om aandelen uit te geven wanneer dergelijke gelegenheden zich zouden voordoen en wenst zij het voorkeursrecht niet te hoeven toepassen in situaties waarin snel dient te worden gehandeld. In het verleden is deze machtiging bijvoorbeeld gebruikt met betrekking tot fusies en overnames.

De te verlenen machtigingen zullen gelden voor een periode van 18 maanden, dat wil zeggen tot en met 29 oktober 2022. Als de voorstellen van dit agendapunt worden aangenomen, zullen de bestaande machtigingen komen te vervallen. Voor alle voorstellen onder dit agendapunt is voorafgaande goedkeuring van de Raad van Commissarissen noodzakelijk indien de Directie voornemens is om de aan haar toegekende bevoegdheid c.q. bevoegdheden onder dit agendapunt uit te oefenen.

Agendapunt 11a betreft de aanwijzing van de Directie als het orgaan dat bevoegd is tot uitgifte van gewone aandelen of tot toekenning van rechten tot het verwerven van gewone aandelen voor algemene doeleinden, met een limiet van 5% van het uitstaande aandelenkapitaal ten tijde van de delegatie.

Agendapunt 11b betreft de aanwijzing van de Directie als het orgaan dat bevoegd is tot het beperken of uitsluiten van het aan de aandeelhouders toekomende voorkeursrecht in verband met agendapunt 11a.

De Voorzitter meldt voorts dat agendapunt 11c de aanwijzing van de Directie betreft als het orgaan dat bevoegd is tot uitgifte van gewone aandelen of tot toekenning van rechten tot het verwerven van gewone aandelen, met een limiet van 5% van het uitstaande aandelenkapitaal ten tijde van deze Vergadering, welke 5% uitsluitend in verband met of ter gelegenheid van M&A activiteiten, zoals fusies, acquisities en/of strategische samenwerkingsverbanden kan worden aangewend.

Agendapunt 11d betreft de aanwijzing van de Directie als het orgaan dat bevoegd is. het aan de aandeelhouders toekomende voorkeursrecht in verband met agendapunt 11c te beperken of uit te sluiten.

De Voorzitter stelt vast dat er zowel voorafgaand als tijdens de vergadering geen vragen zijn gesteld en gaat over tot behandeling van agendapunten 12 en 13.

Inleiding op agendapunten 12 en 13

De Voorzitter meldt, als inleiding op de agendapunten 12 en 13, dat deze agendapunten ook standaard op de agenda staan. De punten bevatten voorstellen voor aandeleninkoop en intrekking van aandelen.

ASML wenst voldoende flexibiliteit te hebben voor de uitvoering van kapitaaluitkeringen aan de aandeelhouders. Om een dergelijke flexibiliteit te bewerkstelligen wordt de AVA verzocht om verdere aandeleninkoop te accorderen en toestemming te geven voor intrekking van aandelen om in staat te zijn aandeleninkoopprogramma's uit te voeren, mocht de Vennootschap daartoe besluiten.

De twee machtigingen zoals voorgesteld in agendapunt 12 maken het, in combinatie met het voorstel onder agendapunt 13, mogelijk om (i) maximaal 10% van de geplaatste aandelen in te kopen; (ii) deze aandelen in te trekken; vervolgens (iii) nogmaals maximaal 10% van de geplaatste aandelen in te kopen; en (iv) deze aandelen vervolgens in te trekken.

De Voorzitter geeft aan dat de implementatie van verdere aandeleninkoopprogramma's afhankelijk is van meerdere factoren en er geen zekerheid is voor wat betreft een verdere uitkering van kapitaal, noch voor wat betreft de timing, uitvoering en de methode van een mogelijke verdere uitkering van kapitaal.

12. Voorstellen om de Directie te machtigen om gewone aandelen te verwerven tot 20% van het geplaatst aandelenkapitaal (Stempunten)

De Voorzitter legt uit dat agendapunt 12a het voorstel betreft om de Directie te machtigen om met goedkeuring van de Raad van Commissarissen maximaal 10% van het huidige geplaatste kapitaal in te kopen onder de voorwaarden zoals uiteengezet in de Toelichting op de Agenda.

Agendapunt 12b is het voorstel om de Directie te machtigen om nog eens maximaal 10% van het huidige geplaatste kapitaal in te kopen onder de voorwaarden zoals genoemd bij agendapunt 12a en onder de additionele voorwaarden zoals uiteengezet in de Toelichting op de Agenda.

De reden dat deze aanvullende machtiging wordt gevraagd is om verdere flexibiliteit te hebben bij het uitvoeren van een kapitaalruygave aan de aandeelhouders.

De te verlenen machtigingen zullen gelden voor een periode van 18 maanden, ingaande op de datum van deze AVA en eindigend op 29 oktober 2022. Als de Algemene Vergadering de voorstellen van dit agendapunt aanneemt, zullen de bestaande machtigingen komen te vervallen.

De Voorzitter stelt vast dat er zowel voorafgaand als tijdens de vergadering geen vragen zijn gesteld en gaat verder met de behandeling van agendapunt 13.

13. Voorstel tot intrekking van gewone aandelen (Stempunt)

De Voorzitter legt uit dat dit agendapunt het voorstel betreft tot intrekking van een aantal gewone aandelen, dat door ASML wordt gehouden of door ASML is ingekocht op grond van de machtiging van agendapunt 12, één en ander voor zover deze gewone aandelen niet worden gebruikt om aan verplichtingen onder aandelen- en/of optieplannen voor werknemers te voldoen.

De Voorzitter geeft aan dat deze intrekking in een of meer tranches kan plaatsvinden. Het aantal aandelen dat zal worden ingetrokken zal worden vastgesteld door de Directie, maar zal nooit meer bedragen dan 20% van het geplaatste aandelenkapitaal per 29 april 2021.

De Voorzitter stelt vast dat er zowel tijdens als voorafgaand aan de vergadering geen vragen zijn gesteld. De Voorzitter deelt vervolgens mede dat de stemming voor de verschillende stempunten op de agenda voor deze vergadering nu gesloten wordt en gaat daarna over tot behandeling van agendapunt 14.

14. Rondvraag.

De Voorzitter geeft het woord aan de heer Kleipool om te inventariseren of er nog vragen zijn gesteld voor dit agendapunt en of dat er nog vragen onbeantwoord zijn gebleven. De heer Kleipool constateert dat er een vervolgvraag is gesteld via de chat functie op het online platform. Deze vraag alsmede het antwoord zijn opgenomen in de bijlage.

De Voorzitter geeft het woord aan de heer Kleipool voor het presenteren van de stemuitslagen.

De heer Kleipool presenteert de stemuitslagen. De stemresultaten zijn tevens beschikbaar op onze website (www.asml.com/agm2021).

Agendapunt 3a: Adviserende stem met betrekking tot het Remuneratierapport voor de Directie en de Raad van Commissarissen over het boekjaar 2020

Overzicht stemmen		Percentage
Voor	2.435.535.441	85,07 %
Tegen	427.399.047	14,93 %
Onthouding	41.452.641	
Niet gestemd	3.843	
Totaal	2.904.390.972	

Agendapunt 3b: Voorstel tot vaststelling van de overeenkomstig de Nederlandse wet opgestelde jaarrekening van de Vennootschap over het boekjaar 2020

Overzicht stemmen		Percentage
Voor	2.884.415.679	99,93 %
Tegen	2.143.548	0,07%
Onthouding	17.827.650	
Niet gestemd	4.095	
Totaal	2.904.390.972	

Agendapunt 3d: Voorstel tot vaststelling van een dividend over het boekjaar 2020

Overzicht stemmen		Percentage
Voor	2.898.092.331	99,84 %
Tegen	4.521.600	0,16 %
Onthouding	1.772.946	
Niet gestemd	4.095	
Totaal	2.904.390.972	

Agendapunt 4a: Voorstel tot verlening van decharge aan de leden van de Directie voor de uitoefening van hun functie in het boekjaar 2020

Overzicht stemmen		Percentage
Voor	2.840.630.022	98,68 %
Tegen	38.102.220	1,32 %
Onthouding	25.654.635	
Niet gestemd	4.095	
Totaal	2.904.390.972	

Agendapunt 4b: Voorstel tot verlening van decharge aan de leden van de Raad van Commissarissen voor de uitoefening van hun functie in het boekjaar 2020

Overzicht stemmen		Percentage
Voor	2.842.131.006	98,68 %
Tegen	38.128.527	1,32%
Onthouding	24.127.344	
Niet gestemd	4.095	
Totaal	2.904.390.972	

Agendapunt 5: Voorstel tot goedkeuring van het aantal aandelen toe te kennen aan de Directie

Overzicht stemmen		Percentage
Voor	2.790.698.697	96,19 %
Tegen	110.393.145	3,81 %
Onthouding	3.295.035	
Niet gestemd	4.095	
Totaal	2.904.390.972	

Agendapunt 6: Voorstel tot vaststelling van een aantal wijzigingen in het Beloningsbeleid van de Directie

Overzicht stemmen		Percentage
Voor	2.717.951.058	93,86 %
Tegen	177.941.214	6,14 %
Onthouding	8.494.605	
Niet gestemd	4.095	
Totaal	2.904.390.972	

Agendapunt 7: Voorstel tot vaststelling van een aantal wijzigingen in het Beloningsbeleid van de Raad van Commissarissen

Overzicht stemmen		Percentage
Voor	2.867.805.225	98,90 %
Tegen	31.837.329	1,10 %
Onthouding	4.744.323	
Niet gestemd	4.095	
Totaal	2.904.390.972	

Agendapunt 9a: Voorstel tot benoeming van mevrouw B. Conix als lid van de Raad van Commissarissen

Overzicht stemmen		Percentage
Voor	2.878.254.675	99,64 %
Tegen	10.478.889	0,36 %
Onthouding	15.653.313	
Niet gestemd	4.095	
Totaal	2.904.390.972	

Agendapunt 10: Voorstel tot benoeming van KPMG Accountants N.V. als externe accountant voor het rapportagejaar 2022

Overzicht stemmen		Percentage
Voor	2.898.029.133	99,93 %
Tegen	2.149.722	0,07 %
Onthouding	4.208.022	
Niet gestemd	4.095	
Totaal	2.904.390.972	

Agendapunt 11a: Aanwijzing tot uitgifte van gewone aandelen of tot toekenning van rechten tot het verwerven van gewone aandelen tot 5% voor algemene doeleinden

Overzicht stemmen		Percentage
Voor	2.895.795.018	99,76 %
Tegen	6.838.344	0,24 %
Onthouding	1.753.515	
Niet gestemd	4.095	
Totaal	2.904.390.972	

Agendapunt 11b: Aanwijzing tot het beperken of uitsluiten van voorkeursrechten met betrekking tot agendapunt 11 a)

Overzicht stemmen		Percentage
Voor	2.869.370.388	98,88 %
Tegen	32.647.077	1,12 %
Onthouding	2.369.412	
Niet gestemd	4.095	
Totaal	2.904.390.972	

Agendapunt 11c: Aanwijzing tot uitgifte van aandelen of tot toekenning van rechten tot het verwerven van gewone aandelen tot 5% in verband met of ter gelegenheid van fusies, acquisities en/of (strategische) allianties

Overzicht stemmen		Percentage
Voor	2.893.181.418	99,67 %
Tegen	9.442.215	0,33 %
Onthouding	1.763.244	
Niet gestemd	4.095	
Totaal	2.904.390.972	

Agendapunt 11d: Aanwijzing tot het beperken of uitsluiten van voorkeursrechten met betrekking tot agendapunt 11 c)

Overzicht stemmen		Percentage
Voor	2.854.591.812	98,35 %
Tegen	47.891.340	1,65 %
Onthouding	1.903.527	
Niet gestemd	4.293	
Totaal	2.904.390.972	

Agendapunt 12a: Machtiging om gewone aandelen in te kopen tot een maximum van 10% van het geplaatst aandelenkapitaal

Overzicht stemmen		Percentage
Voor	2.866.566.627	98,81 %
Tegen	34.658.559	1,19 %
Onthouding	3.161.511	
Niet gestemd	4.275	
Totaal	2.904.390.972	

Agendapunt 12b: Machtiging om additioneel gewone aandelen in te kopen tot een maximum van 10% van het geplaatst aandelenkapitaal

Overzicht stemmen		<i>Percentage</i>
Voor	2.796.223.599	96,59 %
Tegen	98.626.896	3,41 %
Onthouding	9.536.202	
Niet gestemd	4.275	
Totaal	2.904.390.972	

Agendapunt 13: Voorstel tot intrekking van gewone aandelen

Overzicht stemmen		<i>Percentage</i>
Voor	2.878.290.396	99,17 %
Tegen	24.206.310	0,83 %
Onthouding	1.889.991	
Niet gestemd	4.275	
Totaal	2.904.390.972	

De Voorzitter constateert dat alle aan de Algemene Vergadering voorlegde voorstellen zijn aangenomen en feliciteert mevrouw Conix met haar benoeming.

15. Sluiting.

De Voorzitter sluit de Vergadering om 16:11 uur en dankt de aandeelhouders voor hun deelname en bijdrage.

BIJLAGE
VRAGEN EN BIJBEHORENDE ANTWOORDEN
TEN AANZIEN VAN DE ALGEMENE VERGADERING VAN AANDEELHOUDERS VAN
ASML HOLDING N.V. D.D. 29 APRIL 2021

Agendapunt 2: Overzicht van de activiteiten, de financiële situatie en de activiteiten op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen van de Vennootschap

Vragen gesteld voorafgaand aan de vergadering

Vraag 1: De afgelopen maanden hebben de belangrijkste klanten van ASML bekend gemaakt de investeringen fors te verhogen. In hoeverre is ASML in staat om haar productie op te schalen zodat aan de grote vraag naar EUV-machines voldaan kan worden? (Vereniging van Effecten Bezitters, VEB)

Antwoord: Het zal niet makkelijk zijn om het huidige tekort aan chips op te lossen. De vraag is groot en de productie van chips is complex met lange doorlooptijden en een complexe toeleveringsketen. Wat betreft EUV, hebben wij bij de bekendmaking van de eerste kwartaalresultaten aangekondigd de EUV capaciteit naar verwachting uit te zullen bouwen naar 55 systemen in 2022. Wat betreft de niet-geavanceerde chips geldt het volgende: de hele industrie doet er alles aan om het tekort aan chips te adresseren door middel van (1) het vergroten van de productiecapaciteit, (2) het gebruik van vierkante meters in fabrieken te optimaliseren en (3) het bouwen van nieuwe fabrieken. Maar nieuwe fabrieken bouwen kost tijd. Op dit moment zijn wij in gesprek met onze toeleveranciers over voornoemde drie stappen. Wij denken dat de capaciteit van niet-geavanceerde chips dit jaar en mogelijk volgend jaar kan worden opgerekt.

Vraag 2: Het meest optimistische door ASML geschetste financiële scenario voor 2025 lijkt inmiddels achterhaald. Op welke termijn is ASML van plan aandeelhouders een update te verstrekken ten aanzien van de middellange termijn vooruitzichten? (VEB)

Antwoord: In november 2018 hebben we aan de markt een omzetverwachting gecommuniceerd voor 2025 van tussen 15 en 24 miljard Euro. Kijkend naar de omzetverwachting voor 2021, verwachten wij dat ASML al in 2021 binnen deze bandbreedte uit zal komen. Wij zullen onze verwachtingen ten aanzien van de langere termijn omzet en winstgevendheid bijstellen en dit communiceren tijdens de Capital Markets Day eind september 2021.

Vraag 3: De afgelopen jaren hebben chipfabrikanten hogere kapitaalinvesteringen gedaan in de productiecapaciteit. Een toenemend deel daarvan is beland bij de fabrikanten van lithografiemachines (in het bijzonder ASML). Hoe ver denkt ASML dat dit deel kan toenemen door de verdere verschuiving van klanten naar duurdere EUV-technologie? (VEB)

Antwoord: Voor de geavanceerde fabrieken is de verwachting dat een groter percentage van de investeringen naar de geavanceerde lithografiemachines gaat. De vraag naar niet-geavanceerde chips neemt ook toe, maar daar zal deze ontwikkeling wat minder zijn, vanwege de lagere verkoopprijs van deze niet-geavanceerde systemen. Het aandeel van investeringen in lithografie per geïnvesteerde euro is daardoor lager. De verwachting is dat het aandeel van lithografie in de totale kapitaalinvesteringen zal toenemen, maar dat komt niet enkel door EUV .

Vraag 4: De gemiddelde verkoopprijs van de ASML EUV-machines is het afgelopen jaar fors gestegen, mede door doorontwikkeling van EUV-modellen. In welk tempo voorziet ASML dat de gemiddelde verkoopprijs van de EUV-machines zal stijgen de komende jaren? (VEB)

Antwoord: Wij blijven doorgaan met het ontwikkelen van nieuwe EUV systemen die waarde creëren voor onze klanten en blijven daarmee de trend volgen van de afgelopen decennia: wij verwachten dat de gemiddelde verkoopprijs zal stijgen in lijn met de toegevoegde waarde die aan de klant geleverd wordt, bijvoorbeeld op het gebied van productiviteit, afdrukkwaliteit, positioneringsnauwkeurigheid. Met elk nieuw model neemt de gemiddelde verkoopprijs naar verwachting toe, afhankelijk van de toegevoegde waarde voor de klant.

Vraag 5: ASML kan mogelijk profiteren van het streven van China om eigen chips te maken. In welke mate zou deze ontwikkeling, mogelijk gemaakt door bedrijven als SMIC, de vraag naar EUV-machines (indien de export naar China is toegestaan) verder kunnen versnellen? (VEB)

Antwoord: De vraag naar lithografiemachines wordt bepaald door de wereldwijde vraag naar chips. Als de structurele groei van de vraag naar chips aanhoudt, verwachten wij dat de vraag naar lithografiemachines groot zal blijven. Waar de chips worden gemaakt, is niet zo relevant. Het streven van landen om soeverein te worden op technologiegebied zal een bepaalde mate van kapitaalinefficiëntie opleveren, die waarschijnlijk zal leiden tot een vraag naar additionele lithografiesystemen.

Vraag 6: De Amerikaanse overheid overweegt de exportrestricties naar China ten aanzien van EUV-machines uit te breiden naar andere ASML-machines. Welke (financiële) belangen staan er op het spel als ook de export van DUV-machines te maken krijgt met een soortgelijk exportverbod? (VEB)

Antwoord: Op het moment dat er geen DUV machines aan China geleverd zouden kunnen worden, is onze verwachting dat deze systemen naar andere locaties verscheept zullen worden. Voor de totale wereldvraag naar chips, maakt het niet zoveel uit waar de machines staan. De discussie over exportrestricties naar China een politieke discussie en uiteindelijk een politieke beslissing en als dat zich vertaalt in regelgeving, zal ASML zich daaraan houden. De vraag is, of het in het geval van China nuttig is om extra restricties op te leggen op het gebied van DUV: DUV immersietechnologie is al zo'n 13 tot 14 jaar in China aanwezig. Progressie in nodes is sindsdien bereikt door multiple exposure patterning en door vooruitgang op het gebied van deposition en etch technologie buiten de lithografie.

Vraag 7: ASML haalt het grootste deel van de omzet en winst uit de verkoop van niet-EUV machines. Ziet ASML ontwikkelingen op de markt voor deze machines die negatief zijn voor het marktaandeel van ASML ten opzichte van Canon en Nikon - bijvoorbeeld de gedaalde Japanse yen? (VEB)

Antwoord: De yen heeft tot nu toe geen rol gespeeld voor wat betreft de ontwikkeling van het marktaandeel van ASML in het minder geavanceerde segment. Productiviteitsverschillen zijn op dit gebied belangrijker. Met name bij de wat oudere technologie zijn de productiviteitsverschillen relatief klein en is sterke concurrentie. Ook capaciteit speelt een belangrijke rol: op het moment dat ASML niet kan leveren, verwachten wij dat de concurrentie alles in het werk stellen om wel te kunnen leveren. Dat gezegd hebbende, verwachten wij geen wijzigingen in het concurrentielandschap en zijn onze aannames ten aanzien van ASML's DUV marktaandeel niet gewijzigd.

Vragen gesteld tijdens de vergadering

Vraag 8: ASML heeft een diverse soorten DUV systemen in haar portfolio. Kan ASML meer inzicht geven over de bruto winstmarge van deze DUV systemen? (VEB)

Antwoord: Wij geven geen inzicht in onze bruto winstmarge van de diverse DUV systemen.

Vraag 9: Kan ASML voorspellen of de ontwikkeling Moore's Law de komende jaren doorgaat? (Ms. Cook)

Antwoord: Moore's Law is de economische wetmatigheid die stelt dat er meer functies op een chip kunnen worden geplaatst tegen dezelfde kosten. Lithografie is een belangrijke zogenaamde 'scaling engine', maar niet de enige. Er zijn verschillende scaling engines die Moore's Law drijven. Wij verwachten dat lithografie als scaling engine in elk geval de komende tien tot vijftien jaar nog een belangrijke drijver zal zijn van Moore's Law.

Vraag 10: Recente gebeurtenissen, zoals de extreme kou in Texas, de brand bij Renesas in Japan, de uitbraak van Covid of de blokkering van het Suezkanaal toonden de kwetsbaarheid van het wereldwijde logistieke netwerk aan. Het benadrukte ook opnieuw het toenemende risico dat klimaatverstoringen en andere duurzaamheid gerelateerde rampen vormen voor mondiale industrieën en hun toeleveringsketens. VBDO wil ASML dan ook complimenteren met de publicatie van haar eerste Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) rapport in 2020, waarin zij rapporteert over de risico's van de fysieke effecten van klimaatverandering. In dit rapport stelt ASML dat klimaatverandering naar verwachting geen ernstige gevolgen zal hebben voor ASML, aangezien noch ASML, noch zijn eerstelijnsleveranciers actief zijn in risicovolle gebieden. VBDO verwacht echter dat ASML's leveranciers buiten het eerste niveau worden blootgesteld aan aanzienlijke risico's als gevolg van klimaatverandering. Zo is vastgesteld dat de inkoop van belangrijke materialen, zoals tin, aanzienlijk is blootgesteld aan fysieke risico's van klimaatverandering. Heeft ASML een stappenplan om zijn risicobeoordeling uit te breiden tot buiten tier 1-leveranciers, waardoor het risicobeheer toekomstbestendig wordt en toekomstige verstoringen van de toeleveringsketen worden voorkomen? (Vereniging van Beleggers voor Duurzame Ontwikkeling, VBDO)

Antwoord: Onze toeleveringsketen (tier 1) is groot, met bijna 5.000 leveranciers in ons leveranciersbestand. Het merendeel van hen bevindt zich in Europa, en niet in gebieden met een hoog risico in termen van risico op klimaatverandering. We gebruiken een risico gebaseerde benadering om onze toeleveringsketen te beoordelen en dat wordt ook ge-audit. Wij stellen strenge voorwaarden aan het leverancierschap van ASML en dwingen dat ook af. Het is een zeer grote uitdaging om deze benadering op dezelfde manier toe te passen op de tier-1 toeleveranciers. Onze aanpak is dan ook geweest om van onze tier 1 leveranciers te vragen dat zij de RBA gedragscode toepassen en dit op dezelfde manier ook afdwingen bij hun leveranciers. Op die manier creëer je een gelaagdheid door de keten heen.

Vraag 11: ASML identificeert en bewaakt materiële problemen met betrekking tot hun personeelsbestand en het personeelsbestand van haar eerstelijnsleveranciers. VBDO waardeert de huidige inspanningen van ASML enorm. ASML houdt echter geen toezicht op mensenrechtenrisico's en arbeidsomstandigheden op diepere lagen van de toeleveringsketen. De VBDO betreurt dit, aangezien de materiële problemen met betrekking tot het personeelsbestand naar verwachting vaker zullen voorkomen en ernstiger zullen zijn in diepere lagen van de toeleveringsketen en de verwachting is dat de EU-regelgeving binnenkort zal worden aangescherpt. VBDO begrijpt dat het een grote uitdaging kan zijn om de hele toeleveringsketen in kaart te brengen, maar door alleen het eerste niveau van leveranciers te evalueren, vervult ASML niet volledig zijn due diligence-taken ten aanzien van degenen die bijdragen aan hun activiteiten en producten.

Heeft ASML een duidelijke roadmap om het inzicht in haar supply chain continu te verbeteren en wat kan VBDO de komende twee jaar verwachten? (VBDO)

Antwoord: Onze toeleveringsketen (niveau 1) is groot, met bijna 5.000 leveranciers in ons leveranciersbestand. Van dit totaal zijn er 65 grote leveranciers die 80% van onze supply chain-uitgaven (7,6 miljard euro) voor hun rekening nemen. Onze leveranciers ontwikkelen en vervaardigen voor ons zeer gespecialiseerde onderdelen en modules. Het merendeel van hen bevindt zich in Europa. Met een sterke rechtsstaat en respect voor de wet.

We gebruiken een risico gebaseerde benadering om onze toeleveringsketen te beoordelen. Ons robuuste raamwerk bestaat uit het volgende:

- We eisen van onze leveranciers dat ze de RBA-gedragscode erkennen en naleven.
- We zijn contractueel overeengekomen met tier 1-leveranciers dat ze deze eis moeten cascaderen naar hun eigen toeleveringsketen
- In ons risicobeheer voor de toeleveringsketen screenen we onze volledige toeleveringsbasis op sociale, ecologische en ethische risico's
- We beoordelen belangrijke leveranciers op naleving van de RBA via de uitgebreide RBA SAQ (arbeid, ethiek, gezondheid & veiligheid en milieu). We nemen contact op met de leveranciers als er hiaten worden vastgesteld.
- Via een bedrijfscontinuïteitsprogramma bespreken we met onze leveranciers de mogelijke risico's die zij in hun eigen toeleveringsketen zien.

Vraag 12: Supermarkten worden geconfronteerd met dezelfde uitdagingen met betrekking tot de toeleveringsketen, zij hebben zelfs meer toeleveranciers. Verwacht ASML dat de aanpak zoals hierboven uiteengezet (vraag 11) in combinatie met de EU regelgeving die momenteel wordt voorbereid, voldoende is? (VBDO)

Antwoord: De geschikte aanpak verschilt per sector en industrie. Koop en verkoop bij ASML ziet op hoogwaardige technologie. Onze toeleveranciers kopen hun producten in op plaatsen waar high tech producten worden gemaakt. Onze eerste en tweede tier is voornamelijk gevestigd in Europa. Je kunt het beste een effectieve risico analyse doen op de keten en aan de hand daarvan vaststellen wat de beste aanpak is. Dit is dan ook wat ASML heeft gedaan met haar tier 1 leveranciers door middel van de verplichting/voorwaarden om dezelfde gedragscode te hanteren richting hun leveranciers.

Vraag 13: Tijdens de AVA van 2020 schetste ASML dat het bezig was met het ontwikkelen van een Diversity & Inclusion (D&I) -beleid, dat naar verwachting eind 2020 / begin 2021 zou zijn afgerond (AVA 2020, p.17). ASML stelde echter dat dit nieuwe beleid nog niet is voltooid (AR 2020, p.111). De VBDO is dan ook erg benieuwd naar de voortgang en inhoud van het nieuwe beleid in het algemeen en het inclusiegedeelte ervan specifiek. ASML stelt in haar jaarverslag dat inclusie momenteel achterblijft bij de diversiteit (AR, p.44). De VBDO wil benadrukken dat inclusie een belangrijke drijfveer is voor diversiteit, zoals blijkt uit het feit dat 39% van de werknemers zou overwegen om bij hun werkgever te gaan voor een meer inclusieve werkgever. Inclusie is vooral opvallend voor ASML omdat het vergroten van de diversiteit inherent een uitdaging is, gezien het zeer technische personeelsbestand van ASML (AR, p.43-44).

Wanneer kunnen belanghebbenden verwachten dat ASML zijn nieuwe D & I-beleid publiceert en welke concrete methoden zal ASML gebruiken om dit beleid uit te voeren, zoals: relevante KPI's en doelstellingen en regelmatige contacten met belanghebbenden over het onderwerp inclusie? (VBDO)

Antwoord: Het diversiteitsbeleid wordt naar verwachting op korte termijn afgerond. Covid-19 heeft tot enige vertraging geleid. Echter, ons concept is klaar en wij verwachten in het bestuursverslag over 2021 hierover te kunnen rapporteren. We verwachten dat we duidelijke KPI's zullen rapporteren, aangezien Diversiteit en Inclusie hoog op onze agenda staat, niet enkel in Nederland maar ook in de VS. In de VS heeft ASML reeds een Diversity & Inclusion council en dit principe zal ook wereldwijd worden toegepast. Diversiteit omvat verschillende aspecten. Bij ASML kijken wij niet enkel naar gelijke

behandeling op basis van sekse maar ook gelijke behandeling van mensen met een beperking, verschillende geaardheid, nationaliteit etc.

Vraag 14: VBDO waardeert de voortdurende inspanningen van ASML om te bevestigen aan het vijfstappen OESO-raamwerk voor verantwoorde winning van conflictmineralen, zoals uitgebreid in ASML's rapport over conflictmineralen uit 2019. VBDO concludeert dat ASML al bevestigt aan de eerste stap van het framework. ASML volgt momenteel echter niet elk van de vijf stappen van het OESO-raamwerk. Daarnaast heeft ASML tijdens de AVA van 2020 verklaard dat het zijn beleid inzake conflictmineralen in 2020 zou verbeteren, maar er is geen significante verandering gemeld.

Kan ASML rapporteren over due diligence voor conflictmineralen in overeenstemming met het raamwerk en zich committeren aan een roadmap om volledig in overeenstemming te zijn met de OESO-richtlijnen? (VBDO)

Antwoord: Onze due diligence is in overeenstemming met de richtlijnen van de OESO. We zullen dit punt in overweging nemen voor onze rapportage over 2021.

Vraag 15: ASML heeft een (kleine deelneming) in Smart Photonics. Welke rol zou ASML graag spelen in de ontluikende fotonica markt? (VEB)

Antwoord: De fotonica markt is een van de markten waar ASML enthousiast over is aangezien dit een van de aanjagers is van de digitale transitie en als zodanig ook van de markt waarin ASML opereert. ASML heeft een kleine deelneming in Smart Photonics vanwege het feit dat fotonica chips worden geproduceerd met lithografie technologie. ASML heeft een bijdrage in natura gedaan door systemen beschikbaar te stellen (inclusief onderhoud) om de fotonica industrie in Brainport Eindhoven te steunen.

Agendapunt 3a – Remuneratierapport 2020

Vraag 16: ASML geeft – in weerwil van de richtsnoeren van SRD II – geen inzage in het exacte targetniveau (threshold, at target en maximum) met betrekking tot de korte termijn variabele beloning in het remuneratieverslag. Wil ASML overwegen vanaf volgend jaar meer disclosure te geven op dit vlak? (VEB)

Antwoord: Het antwoord op deze vraag is door de heer Schwalb gegeven tijdens de introductie op agenda item 3a.

Vraag 17: De RvC heeft ervoor gekozen de ROAIC-doelstelling voor de LTI discretionair aan te passen vanwege de extra investeringen die ASML afgelopen jaren heeft moeten plegen in R&D en fabrieken. Waarom heeft de RvC vorig jaar geen reden gezien om deze aanpassing op te nemen in het toen aan aandeelhouders ter goedkeuring voorgelegde beloningsbeleid? (VEB)

Antwoord: Het Beloningsbeleid geeft de Raad van Commissarissen de discretionaire bevoegdheid om de variabele beloning bij te stellen indien de Raad van Commissarissen de uitkomst (zonder de bijstelling) onredelijk acht. Deze discretionaire bevoegdheid kan worden toegepast onder bijzondere omstandigheden en het is niet voor de hand liggend om dergelijke bijzondere omstandigheden op te nemen in het Beloningsbeleid.

Vraag 18: ASML licht toe uit dat de ROAIC berekend wordt door de operationele winst minus belastingen (NOPAT) te delen door het gemiddelde geïnvesteerde kapitaal. Het is onduidelijk hoe deze subonderdelen worden berekend. Is ASML bereid de onderliggende berekening te delen en kan het toezeggen deze te publiceren in toekomstige jaarverslagen? (VEB)

Antwoord: Ten eerste, wordt de ROAIC berekend door NOPAT te delen door het gemiddeld geïnvesteerde kapitaal. Met betrekking tot de verdere calculatie/definitie van NOPAT en het gemiddeld geïnvesteerde kapitaal alsmede het openbaar maken van de precieze ROAIC, moeten dit intern bespreken hoe en of wij dit openbaar kunnen maken. Op dit moment verwachten wij meer transparantie te kunnen bieden op dit gebied. Desalniettemin moeten wij dit intern bespreken en bekijken hoe wij in het Remuneratie Rapport onze transparantie ten aanzien van dit onderwerp kunnen vergroten.

Stemverklaring VEB:

De VEB is van mening dat het remuneratieverslag van ASML aandeelhouders nog onvoldoende inzicht geeft. Zo is niet te herleiden hoe de uiteindelijke score op de geldende prestatiedoelstellingen zich verhoudt tot het vooraf bepaalde target. Ook is onduidelijk wat bijvoorbeeld de threshold en maximum is geweest per individueel prestatie criterium. Omdat het high-level targets betreft, zoals de EBIT-marge, brutomarge op EUV-systemen en vrije kasstroom, kan moeilijk gesteld worden dat deze doelstellingen commercieel of strategisch gevoelig zijn. De VEB roept ASML op om vanaf het beloningsverslag 2021 aanvullende informatie te verstrekken over de uitvoering van het remuneratiebeleid en zo beter aansluiting te vinden met de Aandeelhoudersrichtlijn en de daarmee samenhangende richtsnoeren. De VEB is ook kritisch ten aanzien van het discretionair ingrijpen van de RvC in het beloningsbeleid. Een dergelijke ingreep is alleen in uitzonderlijke, niet te voorziene omstandigheden te rechtvaardigen en dan wel op een wijze die recht doet aan het eenmalige karakter dat aan deze aanpassing ten grondslag ligt. Zulks is hier niet aan de orde, te meer omdat ASML vorig jaar het beloningsbeleid aan aandeelhouders ter goedkeuring voor heeft gelegd. Het had in de rede gelegen om genoemde aanpassing destijds te incorporeren in het beloningsbeleid. De VEB onthoudt zich van stemming.

Agenda item 14: Rondvraag

Vraag 19: Eerder dit jaar heeft ASML tijdens een investor meeting aangegeven dat de bruto winstmarge van de KrF systemen wat lager is vanwege de concurrentie. Geldt dit ook voor andere non EUV systemen? (VEB)

Antwoord: De KrF technologie (vroeg DUV technologie) is ongeveer 20 jaar oud, maar is nog steeds een veelgebruikte technologie en als zodanig een interessante markt voor ASML. Deze technologie wordt aangeboden door verschillende concurrenten. ASML concurreert onder andere op basis van de productiviteit van de systemen. In het verleden waren de productiviteitsverschillen tussen ASML en de concurrentie niet zo groot, maar de verschillen zijn toegenomen waar het de nieuwe systemen betreft. Om de productiviteit van KrF systemen verder te verhogen, is ASML een R&D programma gestart om de KrF technologie op het nieuwere NXT platform aan te kunnen bieden. Al met al is de druk op de bruto winstmarge vooral van toepassing op de oudere KrF systemen en in mindere mate op de nieuwere systemen.